



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№ 11 (312)  
ноябрь 2015

СПЕЦВЫПУСК



**VI Съезд  
Профсоюза работников  
агропромышленного  
комплекса Российской  
Федерации**





Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации - одна из старейших общественных организаций страны, основанная в 1919 году. Профсоюз - добровольное объединение граждан - членов Профсоюза, работающих в организациях, занятых сельским хозяйством, охотой и представлением услуг в этих областях, в организациях, занятых переработкой сельскохозяйственной продукции, производством пищевых продуктов, включая напитки, и табака, и иных организациях, связанных с ними деловыми и профессиональными интересами любых организационно-правовых форм и форм собственности, неработающих пенсионеров этих организаций, а также преподавателей, студентов и учащихся профессиональных учебных заведений, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами.

## Профсоюз в цифрах

Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации - общественная организация, представляющая интересы

**848160**  
человек

Количество республиканских, краевых, областных организаций Профсоюза

**81**

Количество районных и городских организаций Профсоюза

**562**

Количество первичных профсоюзных организаций

**7152**

## Центральный федеральный округ

Представитель Профсоюза в Центральном федеральном округе - Николай Нестерович Чуприна, председатель Белгородской областной организации Профсоюза.

Количество территориальных организаций Профсоюза 18 областных, 1 городская территориальная

Членов Профсоюза 243518



## БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Время в очередной раз доказывает правоту патриарха земли Белгородской, дважды Героя Социалистического труда В.Я.Горина, что «ничего нет важнее для развития трудового коллектива, чем его единство и сплоченность, доверие и взаимопонимание между руководителем и профкомом».

В ходе отчетов и выборов 2014-2015 годов профсоюзный актив убедился в понимании со стороны большинства руководителей организаций АПК необходимости вхождения в систему социального партнерства, работы с профсоюзами на основе коллективных договоров и принятия ответственности за их выполнение.

Без эффективного развития производства, поддержки собственного товаропроизводителя невозможно социально и экономически защитить членов Профсоюза.

Прошедшие пять лет АПК региона успешно развивался, область стабильно занимает 1 место в Центральном федеральном округе по производству мяса. Производительность труда в АПК возросла в 4 раза, заработная плата - в 2 раза и составила 24,2 тыс. рублей. Новыми точками роста стало развитие производства овощей защищенного грунта, плодов, ягод, аквакультуры, семян, кормовых добавок и ветеринарных препаратов.

Расширилась практика взаимодействия областного комитета Профсоюза с профсоюзными организациями. Произошло увеличение профсоюзного членства, организационно-кадровое и финансовое укрепление организации. За пять лет создано 137 первичек. Наличие профсоюзных организаций является обязательным условием для присвоения трудовым коллективам наград Департамента агропромышленного комплекса области и занесения на областную Аллею Трудовой славы.

В 2006 году создан областной молодежный совет, который работает в тесном контакте с президиумом областной организации. Молодежь активно участвует во всех мероприятиях, организуемых областным комитетом Профсоюза: выездных семинарах, Школе молодого профсоюзного лидера, региональных спартакиадах.

Работа областного комитета Профсоюза по молодежной политике неоднократно



Председатель  
Николай  
Нестерович  
Чуприна

### Уважаемые участники VI Съезда Профсоюза работников АПК РФ!

Примите искренние поздравления с началом работы VI Съезда – высшего руководящего органа Профсоюза!

Профсоюз работников АПК РФ выдержал самое трудное – испытание временем, выстоял в сложнейший период реформ, проявил высокую сознательность и желание строить отношения с хозяйственными органами и работодателями на основе серьезных переговоров.

Выражаю уверенность, что Профсоюз работников АПК РФ приложит максимум усилий для реализации принятых Съездом решений, и совместными действиями всех сторон социального партнерства будет сохранена стабильность в социально-экономическом развитии АПК России.

С уважением,  
председатель совета директоров  
ЗАО УК «Агропромышленная группа БВК»  
В.И.Золотухин







была отмечена Центральным комитетом и Президиумом Профсоюза.

Из числа молодых профсоюзных активистов формируется кадровый резерв профсоюзных организаций всех уровней, которые нарабатывают практику взаимодействия с членами Профсоюза и хозяйственными руководителями. Многие в их работе будут зависеть от личных качеств, умения ориентироваться в конкретной ситуации, знания нужд тружеников агропромышленного комплекса области.

Исходя из установки, что член Профсоюза имеет право получать регулярную информацию о деятельности Профсоюза и его территориальных и первичных организаций, в предстоящих пятилетний период профсоюзному активу необходимо продолжить информационную и разъяснительную работу среди членов Профсоюза по всем направлениям деятельности. Особое внимание уделить итогам работы VI Съезда Профсоюза, на котором будут приняты основополагающие решения для дальнейшего поступательного развития, укрепления и формирования позитивного имиджа Профсоюза.

Пусть профсоюзных работников всегда объединяет повседневная забота о тружениках АПК!

## КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА



Председатель  
**Иван  
Михайлович  
Кушнерев**

Курский областной комитет Профсоюза уделяет пристальное внимание развитию и совершенствованию социального диалога в отрасли. По инициативе профсоюзной стороны на заседании областной трехсторонней комиссии принято решение рекомендовать главам муниципальных районов и городских округов включать данный вопрос в повестки дня заседаний соответствующих представительных органов.

Областной комитет Профсоюза заключил Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Курской области на 2015–2017 годы с администрацией Курской области, Объединением работодателей АПК региона и областной Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств. Соглашением принят целевой индикатор по доведению уровня реальной заработной платы в сельском хозяйстве до 83% от средней по стране.

Администрация области ежегодно устанавливает целевые показатели уровня оплаты труда в отраслях агропромышленного комплекса. На 2015 год - это 20 тыс. рублей в месяц в сельском хозяйстве, 21 тыс. рублей в пищевой и перерабатывающей промышленности.

За последние пять лет заработная плата работников сельского хозяйства возросла в 1,7 раза - с 11483 рублей до 19879 рублей. Область занимает IV место в Центральном федеральном округе по размеру заработной платы работников сельского хозяйства и входит в первую десятку регионов России по ее удельному весу относительно общей зарплаты по экономике региона. Курская область вошла в десятку благополучных регионов страны по уровню жизни населения.

Областной комитет Профсоюза предметно взаимодействует с органами государственного и муниципального управления, ежегодно представляет в областную трехстороннюю комиссию и комиссию по охране труда аналитические материалы и предложения по улучшению условий и охраны труда и профилактике производственного травматизма.

За последние три года производственный травматизм в наиболее травмоопасной отрасли - сельском хозяйстве снизился в 1,5 раза. Количество случаев профзаболеваний уменьшилось в 2 раза.

На межрайонных семинарах-совещаниях Комитета по труду и занятости населения областной комитет Профсоюза организует занятия на тему «Социальное партнерство как фактор усиления охраны труда в организациях агропромышленного комплекса».

Все большую популярность в отрасли приобретает областное трудовое соревнование за достижение высоких производственных результатов с присвоением звания «Лучший по профессии» агрономам, инженерам, комбайнерам, водителям. По итогам 2014 года победителям и участникам соревнования на торжественных собраниях вручено 84 Диплома и 225 Благодарностей.



## ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

С 2012 года областная организация Профсоюза принимает участие в конкурсе социально ориентированных некоммерческих организаций, победителям которого дается право на получение субсидий из бюджета Орловской области.

Таким образом, в 2012 году был реализован проект «Охрана труда – важнейший фактор сохранения жизни и здоровья трудящихся агропромышленного комплекса Орловской области». В рамках проекта проведены зональные семинары для уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда совместно с Всероссийским научно-исследовательским институтом социального развития села, Орловским государственным аграрным университетом, Государственной инспекцией труда в Орловской области, региональным Фондом социального страхования, Орловским центром охраны труда. Слушателям были вручены удостоверения сроком на три года в Ливенском районе (обучено 40 человек), г. Орел (обучен 31 человек), п. Верховье Орловской области (обучено 29 человек из Верховского, Залегощенского, Новодеревеньковского, Новосильского районов). Проведен социологический опрос, а также открыта «Горячая линия Профсоюза» по вопросам охраны труда. Изготовлены брошюры информационно-просветительской направленности по вопросам охраны труда.

В 2013 году реализован проект «Развитие социального партнерства и защита социально-трудовых прав работников агропромышленного комплекса Орловской области в современных условиях», в рамках которого прошел обучение 341 человек.

Проведенная работа дала значительные результаты. Заключено Отраслевое (тарифное) соглашение по агропромышленному комплексу Орловской области на 2013-2015 годы. Совместно с Федерацией профсоюзов области и при участии представителей Управления труда и занятости, Государственной инспекции труда в области проведены семинары по развитию социального партнерства в Глазуновском, Залегощенском, Новодеревеньковском, Покровском районах и г. Орел. Проведены выездные зональные семинары на базе Верховского, Ливенского, Мценского районов и г. Орел. Заключено 102 коллективных договора на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации. Проведен анализ 33 колдоговоров и 3 соглашений, пересмотрены социальные и материальные компенсации работникам в сторону увеличения. Организована акция «Правовой автобус», по итогам которой оказана правовая помощь в 181 случае.

Проведен семинар для профактива высших и средних профессиональных учебных заведений (обучено 12 человек). Организован конкурс «Лучший молодой профсоюзный лидер» среди работающей молодежи, который позволил в доступной, творческой форме осветить вопросы трудового законодательства, деятельности профсоюзов, правовой самозащиты; конкурс «Славим человека труда», нацеленный на повышение статуса работающего человека, передовиков производства, трудовых династий, мотивации профсоюзного членства среди работающей молодежи и поддержки профсоюзных активистов; конкурс «Лучшая профсоюзная организация областной организации Профсоюза работников АПК РФ в области молодежной политики», нацеленный на активизацию работы первичных профсоюзных организаций. Проведен круглый стол на тему: «Молодежь – стратегия будущего!», в котором приняли участие молодые работники организаций отрасли, представители первичных профсоюзных организаций - всего 43 человека. В ходе круглого стола обсуждались проблемные вопросы реализации молодежной политики в областной организации Профсоюза.

Положительная практика участия областной организации Профсоюза в конкурсах некоммерческих организаций позволила расширить сферу влияния Профсоюза, повысить взаимодействие областного комитета с органами государственной власти, местного самоуправления, общественными организациями.

В перспективах областной организации Профсоюза – дальнейшее участие в конкурсах некоммерческих организаций с проектами, направленными на



Председатель  
**Ольга  
Витальевна  
Чеусова**







сохранение и увеличение численности членов Профсоюза, организационное укрепление профсоюзных организаций, развитие социального партнерства, повышение финансовой и исполнительской дисциплины в свете решений VIII областной отчетно-выборной конференции Профсоюза, состоявшейся в июне 2015 года.

## ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА



Председатель  
**Валентина  
Максимовна  
Московская**

Работа Тульского областного комитета Профсоюза направлена на неукоснительное соблюдение законодательства, социальную защиту аграриев, сохранение трудовых коллективов в условиях экономического спада.

Областная профсоюзная организация придает важное значение укреплению социального партнерства на всех уровнях. Заключено и действует отраслевое областное соглашение. На протяжении последних лет процент охвата коллективными договорами организаций АПК составляет 90%.

Поставлена задача добиться консолидации профсоюзных усилий в решении проблем реального сектора экономики, вопросов трудовых отношений, включения работников в решение проблем предприятий, в том числе через обсуждение коллективных договоров. В своей деятельности областная

организация Профсоюза сталкивается с проблемами, которые невозможно решить собственными силами. Например, ненормированного труда, когда работник за ту же зарплату обслуживает гораздо больше оборудования, чем раньше. При проведении специальной оценки

### Напутствие Съезду Профсоюза

Предстоящему VI Съезду Профсоюза, всем избранным делегатам Тульская областная организация желает плодотворной работы по решению проблем увеличения профсоюзного членства, повышения роли Профсоюза в жизни людей, выработке механизмов по защите прав трудящихся и улучшению их жизненного уровня.

условий труда областная организация Профсоюза также столкнулась с трудностями, когда согласно новому законодательству по некоторым показателям специальная оценка не проводится, в результате чего снижается класс опасности, как, соответственно, и размер компенсации за вредные условия труда. Областной комитет Профсоюза также хотел бы увидеть единый государственный подход к индексации заработной платы работников.

## ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА



Председатель  
**Анна  
Ивановна  
Кравцова**

Последние пять лет приоритетными направлениями деятельности Воронежской областной организации Профсоюза были задачи по выполнению решений V Съезда Профсоюза и Основных направлений деятельности Профсоюза на 2011-2015 годы, постановлений пленумов и президиумов Профсоюза и областной организации, затрагивающих вопросы организационного укрепления, соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины, повышения уровня социальной защиты членов Профсоюза.

2015 год стал юбилейным для Воронежской областной организации Профсоюза, с момента создания которой прошло 95 лет. Отчетно-выборная кампания в территориальных и первичных профсоюзных организациях проводилась в 2014 году, в год 95-летия Профсоюза. В связи с юбилейными датами состоялось награждение профсоюзного актива на конференциях и собраниях. В сентябре 2014 года в Подгоренском районе прошло выездное заседание областного комитета, посвященное 95-летию Профсоюза. На торжественном мероприятии присутствовал глава муниципального района, руководители организаций агропромышленного сектора экономики, профсоюзный актив и ветераны профсоюзного движения.

Работе с молодежью, главной составляющей мотивации профсоюзного членства, уделялось постоянное внимание. Молодежный совет областной организации Профсоюза проводил работу по проведению конкурсов профессионального мастерства. Среди студенческой и работающей молодежи организовались профсоюзные спартакиады. Молодые профсоюзные лидеры участвовали в конкурсах Центрального комитета Профсоюза и Воронежского областного совета профсоюзов, занимали призовые места и награждались Почетными дипломами и ценными подарками.

В регионе осуществляют свою деятельность 9 профсоюзных детских оздоровительных лагерей, в которых по льготным путевкам ежегодно отдыхает более 5 тысяч сельских детей и детей из малообеспеченных семей. В 2014-2015 годах молодежным советом в лагерях проведены тематические смены «Профсоюз», посвященные 95-летию Профсоюза и Воронежской областной организации.



## ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Липецкая областная организация представляет интересы членов Профсоюза в региональной трехсторонней комиссии, Управлении сельского хозяйства Липецкой области, Фонде обязательного медицинского страхования, Фонде социального страхования, Федерации профсоюзов Липецкой области, Центральном комитете Профсоюза. Сегодня представители Профсоюза в области успешно работают в трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней.

На региональном уровне реализуется Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Липецкой области, а также 5 трехсторонних отраслевых соглашений, заключенных на муниципальных уровнях. Почти в 90% крупных и средних организаций АПК заключены и реализуются коллективные договоры.

Большой победой профсоюзов области является заключение Регионального соглашения о минимальном размере оплаты труда в Липецкой области, согласно которому размер МРОТ в регионе устанавливается на уровне не ниже 1,3 величины прожиточного минимума трудоспособного населения за IV квартал предыдущего года, принятого постановлением администрации области. На сегодняшний день это 9883,9 рубля.

По итогам I квартала 2015 года среднемесячная заработная плата работников крупных и средних организаций сельского хозяйства области составляет 20 тыс. рублей (86,4% от среднеобластного уровня). В течение последних лет совместными усилиями сторон социального партнерства удалось ликвидировать задолженность по выплате заработной платы в АПК области.

В целях реализации финансовой политики областной комитет Профсоюза продолжил работу по внедрению механизма централизованного сбора и распределения членских профсоюзных взносов – 93,3% первичных организаций находятся на кассовом обслуживании в территориальных организациях.



Председатель  
**Иван  
Васильевич  
Мягков**

### Слово председателя

*Если мы хотим сохранить и укрепить Профсоюз, то его работникам необходимо быть принципиальными, объективными, эрудированными, организованными, знать законодательные акты, быть дипломатами. Со слабыми профлидерами ни власть, ни работодатели не будут вести диалог. Именно поэтому предметом внимания на предстоящий период должна стать профессиональная подготовка, укрепление первичных профсоюзных организаций, совершенствование их организационной структуры, повышение профессионализма профсоюзных лидеров.*

*Основными задачами, над которыми надо работать представителям всех профсоюзных уровней, являются повышение заработной платы, создание здоровых и безопасных условий труда, гарантированная занятость работающего человека, уважительное отношение со стороны работодателя как к отдельно взятому работнику, так и к профсоюзной организации в целом.*





## МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА



Председатель  
**Василий  
Михайлович  
Бахлин**

Актив областной профсоюзной организации регулярно сотрудничает с Министерством сельского хозяйства и продовольствия области, объединением работодателей.

В отрасли АПК Подмоскovie заключаются трехсторонние соглашения между Минсельхозпродом Московской области, работодателями и областной организацией Профсоюза.

Председатели районных профсоюзных организаций возглавляют координационные советы Московского областного объединения организаций профсоюзов.

В соответствии с рекомендациями Федерации Независимых Профсоюзов

России, Центрального комитета Профсоюза в муниципальных районах, где численность членов Профсоюза менее 500 человек, введен институт представительства. Внедрены новые формы организационной работы.

В 2010 году минимальный размер оплаты труда составил 6700 рублей, а в 2015 году достиг 12000 рублей, средняя заработная плата в организациях АПК возросла на 10,1% и составила 28840 рублей.

### Цифры и факты

Московская областная организация Профсоюза насчитывает 171 первичную профсоюзную организацию, в том числе 353 профсоюзные группы, 56 цеховых комитетов. Общая численность членов Профсоюза - 16435 человек. Охват профсоюзным членством составляет 60,8% от числа работающих в организациях отрасли.

## ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА



Председатель  
**Галина  
Алексеевна  
Сидельникова**

Г.А.Сидельникова, являясь членом правления регионального отделения Союза женщин России, отвечает и за работу сельских женщин.

В 2012 году состоялся форум сельских женщин Владимирской области «Сельская женщина – фактор стабильности и благополучия страны». Основной доклад был сделан председателем областной организации Профсоюза. В нем поднимались вопросы безработицы, алкоголизма на селе, недоступности качественного образования, низкого уровня технического обеспечения и обслуживания в сельских медицинских учреждениях, проблема оздоровления детей, проживающих в сельской местности, организации досуга на селе, возрождения службы быта. Говорилось о демографической проблеме: в 2011 году в области прибыль населения составила 15617 человек, а убыль - 24571.

### Слово председателя

Профсоюзный лидер должен знать проблемы людей и стараться найти контакт с руководством для их решения.

Сторонам социального партнерства необходимо понимать, что они находятся в одной лодке, нет смысла ее раскачивать, а необходимо найти точки соприкосновения.

Резолюция, принятая на форуме, была направлена администрации Владимирской области, органам местного самоуправления, Общественной палате Владимирской области.

Областная организация Профсоюза поддержала обращение

Союза женщин России к Президенту России В.В.Путину, в котором говорится о необходимости повышения авторитета и укрепления духовно-нравственных устоев семьи, российского общества в целом. В поддержку обращения были собраны подписи в организациях АПК.



## МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Одной из основных задач московские профсоюзные организации определяют заключение коллективных договоров. В колдоговорной практике активно используются нормы Генерального соглашения, Отраслевого соглашения по АПК РФ, Московского трехстороннего соглашения, московские социальные стандарты.

За пятилетний период нарушения обязательств данных соглашений не зафиксированы, но были отказы крупных холдингов от присоединения к ним, впоследствии признанные необоснованными или отозванные работодателями.

С целью активизации колдоговорной практики в малочисленных первичных профсоюзных организациях разработан механизм получения профсоюзной права на представительство интересов всех работников. Им воспользовались 10 структурных организаций.

Разработан отраслевой макет колдоговора, рекомендации по различным ситуациям, связанным с организацией, режимом труда и отдыха.

Проводится экспертиза коллективных договоров до их передачи на регистрацию, работники аппарата принимают участие в работе комиссий по подготовке их проектов, добиваются включения обязательств по расширению социальных льгот, гарантий и выплат, оплате труда в повышенном размере за работу в ночное время, в случае сверхурочных работ, работ в выходные дни, положений о наставничестве, профмастерстве и прочих.

В 2010-2015 годах оказана консультационно-правовая помощь при разработке локальных нормативных актов, оформлении документов, связанных с трудовой деятельностью, проведении процедур оптимизации численности персонала, организации труда и рабочих мест в соответствии с требованиями законодательства, при разрешении конфликтных ситуаций, связанных с трудовой деятельностью более 1500 членов Профсоюза, а также работников кадровых служб, отделов труда и зарплаты, служб охраны труда, в других вопросах оплаты и охраны труда.

Путем конструктивных переговоров с работодателями удалось избежать конфликтных ситуаций в 21 организации, добиться выплат труженикам АПК за работу в условиях, отличающихся от нормальных (в условиях жары, в зимний период на улице, при повышенной интенсивности работ, переработках в соответствии с установленным графиком и прочих) на сумму более чем 450 тыс. рублей.

За пять лет правовая помощь в защите жилищных, имущественных, наследственных, семейных прав оказана более 500 членам Профсоюза. В судебном порядке защищены интересы 95 работников АПК.

В связи с достижением положительных результатов в оказании юридической поддержки работникам АПК городская профсоюзная организация стала лауреатом премии «Профсоюзный авангард - 2013» газеты «Солидарность».

Бесплатная и эффективная защита гражданских прав и интересов членов Профсоюза не только повышает авторитет профсоюзных органов, но и является мощнейшим мотивационным фактором.

Действует и регулярно пополняется важной информацией о деятельности профсоюзных структур всех уровней сайт московской профсоюзной организации. Разработан агитационный материал по вовлечению работников отрасли в профсоюзные ряды.

Для эффективной мотивации профчленства требуется дальнейшее развитие информационной деятельности, привлечение к участию в солидарных действиях широких масс, качественное обучение профсоюзных кадров. Необходимо укреплять кадровую политику, формировать кадровый резерв и актив из рядов профсоюзной молодежи. Актуальными задачами профсоюзных структур являются мотивация осознанного членства, единства профсоюзных рядов, внедрение солидарной идеологии.

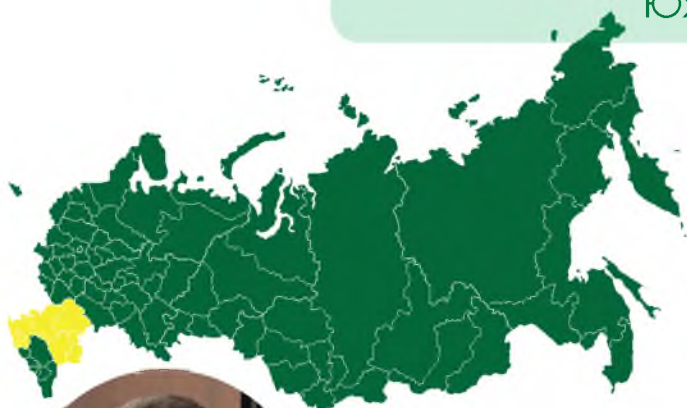


Председатель  
**Александра  
Юрьевна  
Пшеничникова**





## Южный федеральный округ



Количество  
территориальных  
организаций  
Профсоюза

3 республиканских,  
1 краевая,  
3 областных

Членов Профсоюза

147756

## КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

В 2013 году в рамках выполнения Закона Краснодарского края от 26.11.2003 №627-КЗ «О взаимодействии органов государственной власти Краснодарского края и общественных объединений» заключено Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Краснодарской краевой организацией Профсоюза и Комитетом Законодательного Собрания края по вопросам аграрной политики и потребительского рынка. Соглашением определены направления сотрудничества в целях защиты социальных прав и интересов работников агропромышленной сферы на основе равноправных и партнерских отношений. Работа велась посредством обмена аналитическими и информационными материалами по вопросам социально-трудовых и экономических прав работающих в АПК, обеспечения взаимодействия депутатов Комитета Законодательного Собрания с профсоюзным активом в целях выработки совместных решений, направленных на улучшение состояния отрасли и экономического положения работающих.

В феврале 2013 года между Министерством сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края и краевой организацией Профсоюза заключено Соглашение

«О дальнейшем развитии социального диалога в организациях агропромышленного комплекса Краснодарского края», направленное на взаимодействие органов управления АПК края, объединений работодателей и профсоюзных организаций в целях дальнейшего укрепления экономического потенциала агропромышленного комплекса края, развития каждой организации отрасли, реального улучшения условий и оплаты труда, защиты

### Единство и солидарность

В целях сплоченности членов Профсоюза ежегодно территориальные и первичные организации принимали участие в Первомайских шествиях, коллективных акциях протеста, направленных на улучшение условий труда работников: «За достойную пенсию», «О повышении жизненного уровня трудящихся, молодежи, пенсионеров», «Против роста цен на топливо».

В 2012 году проводились собрания, на которых обсуждались Стандарты достойного труда. В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября члены Профсоюза принимали участие в митингах. Районы регулярно направляли своих представителей для участия в акциях солидарности краевых профсоюзов.

Прошли пикеты и митинги за сохранение Тимашевского сахарного завода (400 работающих). Борьба за завод проходила с проведением общезаводских собраний, привлечением прокуратуры и средств массовой информации.

социально-трудовых прав и повышения уровня жизни работников.

Вступившие в силу в 2015 году федеральные законы, совершенствующие пенсионную систему, ставят перед профсоюзами новые задачи: разъяснить каждому работающему человеку, из каких параметров будет формироваться его будущая пенсия, почему в его интересах трудиться официально и получать только белую зарплату. Поэтому в июне 2015 года состоялся обучающий семинар для председателей первичных профсоюзных организаций г. Краснодар и Краснодарского края по пенсионному законодательству и совершенствованию пенсионной системы России.



Председатель  
Иван  
Александрович  
Малахов





## КРЫМСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

2 июля 2014 года состоялась учредительная конференция Крымской республиканской организации Профсоюза.

Крымская республиканская организация Профсоюза представлена в коллегии Министерства сельского хозяйства Республики Крым, региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Координационном совете отделения Фонда социального страхования Республики. Е.А.Овчаренко является председателем Общественного совета при Министерстве сельского хозяйства Республики, а член президиума В.И.Ляшевский - председателем Общественного совета при Государственном комитете по водному хозяйству и мелиорации Республики.

В рамках социального партнерства республиканская и структурные организации Профсоюза ведут переговоры по заключению Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Крым и коллективных договоров в организациях АПК. В помощь первичкам разработан отраслевой макет колдоговора.

Профсоюзная организация принимала активное участие в общественном обсуждении законопроектов «О развитии сельского хозяйства в Республике Крым», «Об оздоровлении и отдыхе детей в Республике Крым», разработке региональных программ по развитию отрасли.

Под пристальным вниманием республиканской организации – вопросы защиты прав и интересов аграриев. В 2014 году с участием профсоюзных работников выиграно в судах два дела о назначении льготных досрочных пенсий доярке и машинисту холодильных установок. В настоящее время профсоюзная организация представляет в суде интересы четырех тружеников АПК, отстраненных от работы в связи со сменой собственника имущества организации. В органы исполнительной власти и управления направляются обращения по наиболее проблемным организациям отрасли, в которых имеется задолженность по заработной плате.

В целях реализации информационной работы создан и успешно работает сайт Крымской республиканской организации Профсоюза.

Республиканский комитет принимал организационное, финансовое и информационное участие в проведении летних сельских спортивных игр, посвященных 70-летию Великой Победы. Летнее оздоровление детей работников отрасли - также под контролем республиканской организации Профсоюза.

## ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Волгоградская областная организация Профсоюза насчитывает 18332 члена Профсоюза, в том числе 6069 - учащихся. Охват профсоюзным членством составляет 73,9% от общей численности работающих и учащихся. Действуют 9 райкомов Профсоюза, 116 первичных профсоюзных организаций.

На протяжении пяти лет профсоюзные организации области не только занимались защитой социально-трудовых прав и интересов трудящихся, но и принимали самое активное участие в различных профсоюзных мероприятиях.

В рамках программы «Мой след на Земле» Даниловский, Калачевский, Новоаннинский, Суrowsикинский, Урюпинский, Фроловский районные комитеты Профсоюза, первичные организации агрофирмы «Восток» Николаевского района, ЗАО «Краснодонский» Иловлинского района высадили множество



Председатель  
**Екатерина  
Алексеевна  
Овчаренко**

### Справочно

По состоянию на 1 января 2015 года Крымская республиканская организация Профсоюза объединяет 9 районных и 117 первичных организаций. Общая численность членов Профсоюза - 15143 человека, из которых работающих - 10383 (69%), женщин - 9518 (63%), молодежи до 35 лет - 5064 (33%).



Председатель  
**Людмила  
Ивановна  
Меденцова**

**Задачи на следующий период**

Перед организацией стоят проблемы реализации механизмов социального партнерства. Нисколько не умаляя работы, проделанной областной и районными администрациями, руководителями всех форм собственности и рядовыми тружениками, - в трудовых отношениях на многих предприятиях АПК царит произвол и беззаконие. Сегодня сплошь и рядом профсоюзная организация сталкивается с нарушениями прав наемных работников, которые прописаны в законодательстве. Это и право на коллективный договор, охрану и оплату труда. Решать данные проблемы нужно совместными усилиями властей, работодателей и Профсоюза!

В планах Волгоградской областной организации Профсоюза проводить не только ежегодные балансовые комиссии, но и приглашать всех руководителей предприятий АПК, где действуют профсоюзные организации, на заседания президиума, где будут рассматриваться вопросы заработной платы, охраны труда, профсоюзного членства.

В одном из своих выступлений Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова сказала: «Будущее должно быть за сильным профсоюзом, способным эффективно защищать своих членов, которые ему доверяют и поддерживают». Для этого нужно в первую очередь выстроить финансовую дисциплину и укрепить материально-техническую базу Профсоюза.

В ситуации экономического кризиса профсоюзы обязаны защищать реальные доходы работника, его заработную плату и рабочее место.

Необходимо перенять опыт у зарубежных профсоюзов, выстроить свою работу так, чтобы власть услышала профсоюзы и считалась с ними.



субъектов социально-экономической политики государства является молодое поколение. И от того, насколько развита и организована эта социальная группа населения, зависит будущее страны.

Работа молодежного совета Волгоградской областной организации Профсоюза направлена на укрепление молодежных объединений в АПК, оказание помощи в профессиональной подготовке и трудоустройстве учащихся, содействие культурному и духовному развитию, становлению здорового образа жизни молодежи. В 2010-2015 годах молодежный совет принимал активное участие в профсоюзных акциях и мероприятиях 1 Мая, посвященных 70-летию Великой Победы и Сталинградской битве, субботниках, федеральных и межрегиональных слетах, форумах, семинарах и конкурсах.

**От первого лица**

Руководителю профсоюзной организации должны быть присущи такие качества, как профессионализм, компетентность и преданность делу.

Быть профсоюзным лидером - это постоянно находиться в гуще событий, остро чувствовать проблемы, которые требуют безотлагательного решения, уметь грамотно вести диалог с социальными партнерами, быть настойчивым и принципиальным, когда необходимо защитить трудовые права и интересы членов Профсоюза.

Руководитель профсоюзной организации - это наставник, наглядно доказывающий, что можно изменить мир к лучшему только одним способом - настойчиво продвигаясь вперед, преодолевая проблемы и вызовы времени, не пасуя перед трудностями и неудачами.

кустарников и деревьев. В программе приняли участие сотни членов Профсоюза из разных уголков области.

В честь 70-летия Великой Победы благодаря Волгоградской областной организации Профсоюза состоялась VIII спартакиада трудящихся; вместе с молодежным советом областного Совета профсоюзов организована акция «Сирень Победы».

Проведен праздник «95 лет Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации», на котором награждены ценными подарками и грамотами Профсоюза, областного Совета профсоюзов, областного комитета 120 работников АПК.

Ежегодно профсоюзные активисты принимают участие в мероприятиях 1 Мая и 7 октября, смотре-конкурсе «Лучший по профессии» и конкурсе детского рисунка на асфальте, посвященного Международному дню защиты детей.

Одним из наиболее важных

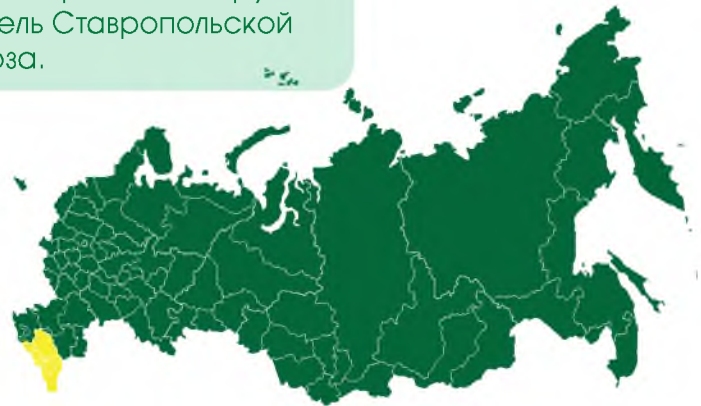
Молодежь Волгоградской областной организации Профсоюза была представлена на первом этапе Всероссийской молодежной школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013», а также в мероприятиях ЦК Профсоюза, Волгоградского областного Совета профсоюзов. Профсоюзная молодежь Волгоградской области готова творчески и конструктивно работать.



## Северо-Кавказский федеральный округ

Представитель Профсоюза в Северо-Кавказском федеральном округе - Сергей Григорьевич Марнопольский, председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза.

Количество территориальных организаций Профсоюза	6 республиканских, 1 краевая
Членов Профсоюза	63111



## СЕВЕРО-ОСЕТИНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Северо-Осетинская республиканская организация Профсоюза в прошедший сложный период не потеряла свои позиции в области защиты законных прав и интересов трудящихся. Благодаря ее деятельности, работники агропромышленного комплекса в Республике почувствовали в Профсоюзе настоящего защитника.

Большое значение придавалось живому общению с социальными партнерами, совершенствованию социального диалога через соглашения и коллективные договоры между работодателями и профсоюзными организациями.

Благодаря совместной эффективной работе социальных партнеров, ликвидирована просроченная задолженность перед сельхозтоваропроизводителями, увеличена заработная плата работникам ветеринарной сети за счет республиканского бюджета, погашена бюджетная задолженность по возмещению расходов на оплату коммунальных услуг ветеринарным специалистам, трудящимся и проживающим в сельской местности. Увеличилось количество работников АПК и членов их семей, которым предоставлялись льготные путевки с 20% скидкой на лечение и отдых в санаториях Республики и на Северо-Кавказских минеральных водах. Все это способствовало росту численности членов Профсоюза на 2,8%.

Проблемы республиканской профсоюзной организации тесно связаны с проблемами профсоюзных комитетов и предприятий АПК. Перед рескомом Профсоюза стоят вопросы в социально-трудовой сфере: в первую очередь низкой заработной платы, уровень которой в некоторых хозяйствах ниже прожиточного минимума, невостребованность молодежи на селе и в то же время высокий уровень безработицы, недостаточный приток инвестиций для развития АПК, неудовлетворительное состояние социальной инфраструктуры села.

Финансовое укрепление организаций отрасли, активизация профсоюзного движения, создание нормальных условий для труда и отдыха работающих позволят решить существующие проблемы, снять социальную напряженность, повысить мотивацию профсоюзного членства.

### Напутствие Съезду Профсоюза

В целях укрепления авторитета Профсоюза Северо-Осетинская республиканская организация предлагает включить в итоговый документ VI Съезда Профсоюза решение вопроса об обязательном согласовании с Профсоюзом работников АПК РФ, наравне с органами местного самоуправления, кандидатур, представляемых к награждению федеральными наградами по инициативе отраслевых министерств и ведомств.

Северо-Осетинская республиканская организация Профсоюза желает VI Съезду Профсоюза принять решения, способствующие усилению роли и упрочению авторитета Профсоюза.



Председатель  
**Изабелла  
Тимофеевна  
Дзагоева**



## СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА



Председатель  
**Сергей  
Григорьевич  
Марнопольский**

Ставропольская краевая организация Профсоюза является динамично развивающейся общественной структурой, уверенно смотрящей в будущее и имеющей твердые позиции в отстаивании социально-трудовых прав аграриев Ставропольского края.

Основными направлениями деятельности краевого комитета Профсоюза являются развитие социального партнерства, создание достойных условий и охраны труда, вопросы производства, занятости и роста заработной платы, а также повышения трудовой и технологической дисциплины в организациях аграрного сектора края. Все эти вопросы закреплены в коллективных договорах и находят отражение в таком важном документе, как Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу края.

При непосредственном участии краевой организации Профсоюза средняя заработная плата в агропромышленном комплексе Ставрополья за пять лет возросла почти в 2 раза и составила 84% от среднекраевого показателя. Динамика роста заработной платы за 2014 год достигла 19,2% по сравнению с показателями 2013 года.

Приоритетным направлением работы профсоюзной организации является правовая защита тружеников АПК. При краевом комитете работает внештатная юридическая приемная с двумя филиалами в г. Пятигорск и Предгорном районе. Ежегодно только в эти приемные обращаются по различным вопросам более 300 человек, и абсолютное большинство обращений разрешается в пользу членов Профсоюза.

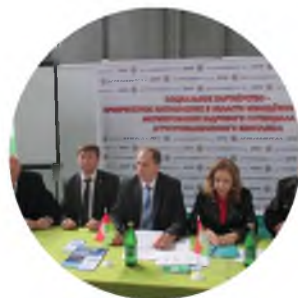
Приоритетным направлением для краевого комитета является деятельность по совершенствованию работы с молодежью. Создан и работает молодежный совет краевой организации во главе с Николаем Петровичем Головиным – председателем первичной профсоюзной организации студентов Ставропольского государственного аграрного университета.

Ежегодно в рамках выставки «Агроуниверсал» краевой комитет совместно с социальными партнерами - Министерством сельского хозяйства Ставропольского края и Агропромобъединением края - проводит круглый стол на тему: «Социальное партнерство – приоритетное направление в области молодежной политики и формирования кадрового потенциала агропромышленного комплекса», в котором регулярно принимают участие более 100 учащихся высших и средних профессиональных учебных заведений сельскохозяйственного профиля, работающая молодежь, а также руководители организаций отрасли.

Профактивисты молодежного совета регулярно участвуют в форумах и конкурсах, проводимых ФНПР, ЦК Профсоюза, Федерацией профсоюзов Ставропольского края. Летом 2015 года члены краевого комитета Профсоюза приняли участие в региональном этапе конкурса-форума «Профсоюзный мастер – 2015», лауреатом которого стала Надежда Владимировна Татарникова – председатель первичной профсоюзной организации Кировского филиала ФГБУ «Управление «Ставропольмелиоводхоз».

Обучение профсоюзного актива является одним из наиболее значимых направлений деятельности краевой организации Профсоюза. В Учебно-методическом центре Профсоюза, на научно-практических конференциях и семинарах прошли обучение члены профсоюзных комитетов Буденновского, Георгиевского, Ипатовского, Предгорного районов, г. Ставрополь, г. Пятигорск.

Доброй традицией стало проведение выездных семинаров. Ежегодно в поселке Ольгинка Краснодарского края на базе учебно-оздоровительной базы «Горизонт» проводится обучение профсоюзного актива по теме: «Социальное партнерство как механизм регулирования социально-трудовых отношений» при участии Северо-Кавказского регионального учебного центра. В работе семинара каждый год принимают участие более 60 членов Профсоюза.





## Северо-Западный федеральный округ

Количество территориальных организаций Профсоюза	2 республиканских, 7 областных, 1 городская территориальная
Членов Профсоюза	44467

**АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

Архангельская областная организация Профсоюза сегодня является активной общественной организацией, системно и эффективно отстаивающей социально-трудовые права работников отрасли.

Одним из приоритетных направлений деятельности областной организации Профсоюза является защита прав работников. Ежегодно силами профсоюзных специалистов, представителей прокуратуры и Гострудинспекции в области проводятся проверки соблюдения трудового законодательства. Таким образом оказывается помощь как профсоюзным организациям, так и руководителям предприятий, которые заинтересованы в своевременном аудите и исправлении нарушений законодательства.

Вопрос повышения заработной платы работникам отрасли находится под пристальным вниманием обкома Профсоюза. В 2014 году по инициативе областной организации проведены одиночные пикеты в 13 районах области с целью увеличения заработной платы ветеринарам. Акция способствовала внесению поправок в бюджет области и повышению заработной платы данной категории работников на 5,5%.

Разработана и принята программа «Урожай», направленная на финансово-организационное укрепление областной организации Профсоюза. В рамках программы создано более 20 первичных профсоюзных организаций, в том числе крупная первичка на Няндомской птицефабрике. Восстановлена профсоюзная деятельность на станции по борьбе с болезнями животных Лешуконского района. Созданы профсоюзные организации в отделениях Россельхозбанка в Вельском и Холмогорских районах. Приняты в члены Профсоюза студенты Вельского сельскохозяйственного техникума имени Г.И.Шибанова. Представители областной профсоюзной организации не боятся идти на предприятия и говорить с руководством или работниками. Потому что знают: если сейчас не достигнуто понимание, то это случится завтра!

Особое внимание уделяется организации отдыха и оздоровлению членов Профсоюза и их семей. Для них сохранены льготы в здравницах Архангельской области в размере 20%. Областная профсоюзная организация традиционно направляет на отдых детей членов Профсоюза на Черноморское побережье. Благодаря хорошему уровню социального партнерства, в ряде организаций аграрного сектора удалось добиться выполнения трехстороннего соглашения по Архангельской области на 2015-2017 годы в части компенсации работникам затрат на детские лагеря со стороны работодателей. Отдельно разработана программа поездок для ветеранов профсоюзного движения.

Архангельская областная организация Профсоюза исходит из принципа: нет информации – нет работы, поэтому информирование членов Профсоюза происходит системно и целенаправленно, по специально разработанной программе «Колос».

В рамках программы подготовлен макет профсоюзного стенда – общий для всех профсоюзных организации области.



Председатель  
**Александр  
Анатолевич  
Тимофеев**



За последние пять лет обкому Профсоюза удалось полностью охватить все направления информационной работы. Материалы о деятельности профсоюзной организации печатаются в СМИ, выходят в эфир на телевидении, публикуются на интернет-порталах. Такой сбалансированный подход помогает донести информацию до многих членов Профсоюза.

В планах областного комитета Профсоюза – разработка нового буклета с информацией о работе профсоюзной организации и запуск собственного сайта.

## ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА



Председатель  
**Ирина  
Борисовна  
Головастикова**

На 1 января 2015 года Вологодская областная организация Профсоюза объединяет 11 территориальных профсоюзных организаций и 151 первичную, 14409 членов Профсоюза.

В 95% профсоюзных организаций заключены коллективные договоры.

Защита трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза находится в центре внимания областного комитета Профсоюза. Направлялись материалы в прокуратуру по задержкам заработной платы в организациях АПК, представители Профсоюза принимали участие в заседаниях отраслевой трехсторонней комиссии, встречах на уровне Департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов.

Систематически ведется работа по оказанию помощи членам Профсоюза в присвоении звания «Ветеран труда».

Значительных результатов по защите прав работников отрасли достигла Верховажская районная организация Профсоюза (председатель К.Н.Левинская). На протяжении пяти лет райком вел непрерывную работу по включению в страховой стаж периодов работы в крестьянско-фермерских хозяйствах района

с 1992 по 2002 годы. В 2014 году получено первое положительное решение суда, зачтено в трудовой стаж 9,5 лет.

Улучшение условий труда на рабочих местах и укрепление здоровья тружеников являются приоритетными направлениями

### Справка

Председатель Вологодской областной организации Профсоюза И.Б.Головастикова является председателем Комиссии по развитию АПК и сельских территорий при Общественной палате Вологодской области, членом Общественного совета при Департаменте сельского хозяйства и продовольствия области.

в работе областного комитета Профсоюза.

Вопросы охраны труда систематически рассматриваются на пленумах и заседаниях президиума областной организации Профсоюза, в том числе ежегодно совместно с коллегией Департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов.

С целью стимулирования активной работы по охране труда в организациях агропромышленного комплекса в рамках трудового соревнования в отраслях АПК проводится смотр-конкурс условий и охраны труда.

Ежегодно увеличивается объем средств, израсходованных на мероприятия по охране труда. В 2014 году в расчете на одного работающего затраты составили порядка 3500 рублей. Лидируют по этому показателю Вологодский, Грязовецкий, Тарногский, Тотемский районы.

Профсоюзные комитеты уделяют постоянное внимание оздоровлению работающих. Многие используют средства Фонда социального страхования, выделяемые на предупредительные меры по сохранению здоровья работников. Где позволяет финансовое состояние, труженикам выделяются путевки за счет средств работодателя. Профсоюзные комитеты используют все возможности по оказанию материальной поддержки человеку труда.

В целях активизации работы с молодежью областная организация Профсоюза тесно сотрудничает с Вологодским отделением Российского союза сельской молодежи.

В июне 2015 года на базе СХПК «Племзавод Майский» состоялся пленум, где рассматривались вопросы молодежной политики. Участие в его работе приняли молодые члены Профсоюза из различных районов области.





Успешно реализуется положение областного отраслевого соглашения об ежегодном проведении слета «Молодые аграрии Вологодчины». Профсоюзная молодежь агропромышленного комплекса приняла участие в выставке-ярмарке «Настоящий Вологодский продукт». Стенд «Молодые аграрии Вологодчины» получил положительную оценку правительства области, а молодежь смогла напрямую предложить Губернатору области увеличить поддержку сельского хозяйства.

Областной комитет Профсоюза проводит постоянную работу по повышению эффективности организаций АПК и квалификации работников. На областном и районном уровнях территориальная профсоюзная организация принимает участие в проведении конкурсов профессионального мастерства среди операторов машинного доения коров, операторов по искусственному осеменению, пахарей, хлебопек и других, активно участвует в подведении итогов трудового соревнования, проведении праздников труда, в мероприятиях областной Федерации профсоюзов: чествовании трудовых династий, смотре-конкурсе результатов деятельности руководителей по социальной поддержке женщин. Два года областным комитетом Профсоюза представляются к награждению медалью «За любовь и верность» семейные пары.

Участие в политической и общественной жизни способствует реализации проектов, затрагивающих жизнь отрасли и людей труда.

## ПСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Профсоюзы являются заинтересованной стороной и инициаторами переговоров по заключению соглашений и коллективных договоров, от результатов которых напрямую зависит благосостояние человека труда.

Псковская областная организация Профсоюза, уделяя пристальное внимание данному вопросу, регулярно работает над улучшением и совершенствованием макета коллективного договора для его использования первичными профсоюзными организациями. В результате первичная организация ОАО «Юнайтед Бейкерс - Псков» (председатель А.В.Пушкин) в 2014 году заняла III место в конкурсе на лучший колдоговор среди областных профсоюзных организаций.

Сколько бы ни менялось общество, человек труда всегда будет нуждаться в защите. Первый его помощник в этом вопросе – председатель профсоюзной организации. Повышение его квалификации является основой для эффективной профсоюзной работы. Поэтому регулярно в области проводятся обучающие семинары для профсоюзного актива, в том числе для молодежи, на различные темы: от вопросов мотивации профсоюзного членства до связанных с трудовыми правами и обязанностями работников. Стало хорошей традицией проведение выездных семинаров-совещаний, встреч на базе организаций отрасли по индивидуально заявленным темам.

В 2013-2014 годах в рамках выездных семинаров активно освещались вопросы нового пенсионного законодательства. Для предоставления качественной и полной информации профсоюзным работникам по теме на семинары приглашались представители Пенсионного фонда России и Негосударственного пенсионного фонда «ПромАгроФонд».

### Распространение положительного опыта

Последние пять лет Вологодский областной комитет Профсоюза продолжал практику выездных заседаний с целью изучения и обобщения опыта работы профсоюзных организаций, привлечения внимания к Профсоюзу со стороны общественности. Проведены выездные расширенные заседания президиума, на которых рассмотрены вопросы работы Череповецкой районной организации Профсоюза по мотивации профсоюзного членства, опыта работы Грязовецкой районной организации Профсоюза по защите трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза на основе развития социального партнерства.

предложить Губернатору области увеличить



Председатель  
Елена  
Викторовна  
Васильева

### Справочно

Псковская областная организация Профсоюза по состоянию на 1 января 2015 года насчитывает 13 первичных профсоюзных организаций и объединяет 1917 членов Профсоюза. Защита социально-трудовых прав членов Профсоюза является одной из главных задач, стоящих перед профсоюзным активом области.



Председатель  
**Алла  
Владимировна  
Глинко**

## САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Двадцать три года Санкт-Петербургскую городскую организацию Профсоюза возглавляла Ольга Михайловна Фуголь. В июне 2015 года по решению отчетно-выборной конференции на пост председателя профсоюзной организации вступила Алла Владимировна Глинко, но профсоюзный курс остался прежним.

Как и пять лет назад, среди задач Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза совершенствование работы по защите трудовых прав членов Профсоюза, осуществление контроля за обеспечением работодателями безопасных условий труда, усиление пропагандистской и информационной работы, от которой сегодня зависит мотивация профсоюзного членства.

Перед городской организацией Профсоюза стоит проблема снижения профсоюзного членства, поэтому увеличение количества первичных орга-

низаций, членов Профсоюза, вовлечение молодежи в профсоюзную деятельность являются главными вопросами в работе организации.

Наиболее важный мотивирующий фактор в данном вопросе - развитие и укрепление социального диалога через заключение коллективных договоров в организациях АПК. Соответственно,

### От первого лица

VI Съезд является важным событием для Профсоюза, где подведут итоги проделанной работы и поставят новые цели и задачи. Поэтому хотелось бы, чтобы на VI Съезде Профсоюза прозвучали вопросы усиления контроля за обоснованностью отказа работодателей от присоединения к Отраслевому соглашению по агропромышленному комплексу Российской Федерации и принятия к отказникам конкретных мер. Эта проблема остро стоит и перед городской организацией Профсоюза.

следует инициировать переговоры по их заключению на тех предприятиях, где отсутствует профсоюзная деятельность, добиваться выполнения действующих.

Задачи непростые, учитывая, что взаимоотношения с рядом руководителей достаточно напряженные, а некоторые первичные профсоюзные организации прекратили свое существование. Поэтому необходимо встречаться со всеми руководителями и трудовыми коллективами отрасли, рассматривать проблемные моменты, приложить усилия по восстановлению утраченных и созданию новых профсоюзных организаций.

## КОМИ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Коми республиканская организация Профсоюза последние пять лет уделяла особое внимание развитию социального диалога в регионе, мотивации профсоюзного членства.

В 2015 году, впервые с 2002 года, в Республике заключено трехстороннее отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу.

В течение года республиканский комитет Профсоюза вел переговоры с Министерством сельского хозяйства и продовольствия, Министерством образования, республиканским комитетом профсоюза образования и науки по распространению положений Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Республики Коми, на сотрудников агропромышленного техникума. В результате упорной работы с апреля 2015 года соглашение было распространено и на педагогов - членов Профсоюза, а позже вступило в силу и отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Республики.

Созданы четыре первичные профсоюзные организации, из них три - объединенные. Впервые были созданы первички в торговле и крестьянских (фермерских) хозяйствах.

Республиканский комитет Профсоюза занимал активную позицию по защите трудовых прав членов Профсоюза, за что был награжден Дипломом ЦК Профсоюза по итогам ежегодного смотра-конкурса работы первичных и территориальных организаций Профсоюза за 2013 год.



Председатель  
**Николай  
Анатолевич  
Шарипов**





## Приволжский федеральный округ

Представитель Профсоюза в Приволжском федеральном округе - Александр Иванович Качанов, председатель Саратовской областной организации Профсоюза.

Количество территориальных организаций Профсоюза	6 республиканских, 1 краевая, 8 областных
Членов Профсоюза	198042



## ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

В 2010 году Пермская краевая организация Профсоюза находилась в достаточно плачевном состоянии: была лишена юридической помощи и защиты со стороны регионального объединения организаций профсоюзов из-за невыполнения уставных обязательств по перечислению взносов вышестоящим структурным органам. Имелась такая задолженность и перед ЦК Профсоюза. Некорректно велся учет членов Профсоюза как на местах, так и в крае. Владимиру Васильевичу Шалаеву, избранному на пост председателя профсоюзной организации в сентябре 2010 года, пришлось приложить немало усилий, чтобы на протяжении последующих пяти лет ликвидировать задолженность по взносам и восстановить членство в краевом объединении организаций профсоюзов Прикамья, произвести ревизию профсоюзного членства и реального наличия членских организаций для их внесения в Реестр.



Председатель  
Владимир  
Васильевич  
Шалаев

Проводилась оптимизация и самой профсоюзной структуры краевой организации Профсоюза: в связи с малочисленностью первичек и затратностью содержания районных профсоюзных комитетов на местах был введен институт уполномоченных представителей Профсоюза. Основным достижением за прошедшие пять лет стало сохранение профсоюзного членства.

Краевой комитет Профсоюза принимал непосредственное участие в проведении акций солидарности профсоюзной организации «Нестле Россия» филиал в г. Перми и поддержал ее в борьбе против заемного труда, за право на переговоры по заработной плате (первичка впоследствии стала дважды лауреатом конкурса «Профсоюзный авангард» газеты «Солидарность»). Оказана поддержка профсоюзной организации Пермского свинокомплекса, добивавшейся индексации заработной платы.

В целях совершенствования информационной работы постоянно обновляется раздел региона на сайте Профсоюза, регулярно публикуются статьи о профсоюзной жизни отрасли в вестнике Профсоюза «АгроПрофКурьер» и газете крайсовпрофа «Профсоюзный курьер» (рубрика «Земля и люди»). Разработано положение о смотре-конкурсе на лучшую постановку информационной работы в профсоюзных организациях.

### Визитка

На сегодняшний день Пермская краевая организация Профсоюза состоит из 72 первичных профсоюзных организаций, насчитывающих 11494 члена Профсоюза, что составляет 52,7% от общей численности работников, задействованных на предприятиях перерабатывающей промышленности и сельского хозяйства. В это же число входят и 1600 студентов первичной профсоюзной организации Пермской государственной сельскохозяйственной академии.



### От первого лица

VI Съезду Профсоюза желаем принять Основные направления деятельности Профсоюза, способствующие решению поставленных задач и направленные на достижение основных целей Профсоюза.





## МОРДОВСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА



Председатель  
**Кабир  
Абдулович  
Альмяшев**

Мордовский республиканский комитет Профсоюза совместно с Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики, Агропромобъединением Республики Мордовия добивался обеспечения устойчивости экономического развития, повышения конкурентоспособности производимой продукции, увеличения инвестиций в человеческий капитал и создания на этой основе условий для самореализации и повышения степени социальной защищенности членов Профсоюза, благосостояния и качества жизни сельчан.

Вместе с тем в АПК региона накопилось немало социальных проблем: невысокая заработная плата, ненадлежащие условия труда и высокий уровень травматизма, организация отдыха, пенсионное обеспечение, сложно решаются вопросы занятости и создания рабочих мест. Для решения данных вопросов необходимо увеличить субсидии и выдавать дешевые кредиты для сельского хозяйства. Настало время широко развивать на селе малый бизнес. Также нужно своевременно доводить информацию до работников отрасли.

Решение вышеуказанных и других проблем снизило бы отток сельского населения в города, улучшилась бы демографическая ситуация, повысилась занятость на селе, значимость и привлекательность сельскохозяйственного труда и образа жизни.

Возрождение села, развитие агропромышленного комплекса невозможно представить без участия молодых людей.

Актуальной остается проблема привлечения в аграрную отрасль молодых высококвалифицированных специалистов, способных в полной мере использовать научно-технический потенциал крупных сельскохозяйственных организаций.

Дефицит квалифицированных кадров – одна из острейших проблем, которая характеризует ситуацию на современном рынке аграрного труда.

Свою работу в области молодежной политики Мордовская республиканская организация Профсоюза проводит в соответствии с планом мероприятий на год, руководствуясь Концепцией молодежной политики Профсоюза и ФНПР, а также планом мероприятий Федерации профсоюзов Республики Мордовия.

Мордовской республиканской организацией Профсоюза взят четкий курс на омоложение профсоюзных рядов, как неотъемлемую составляющую успешной кадровой политики профсоюзной организации.

В рамках реализации молодежной политики Федерация Независимых Профсоюзов России провела несколько Всероссийских молодежных школ профсоюзов. И.А.Сидорин, председатель объединенной первичной профсоюзной организации аграрных специальностей Мордовского государственного университета имени Н.П.Огарева, стал лауреатом школы и вошел в число 25 резервистов страны.

Одним из основных направлений деятельности рескома Профсоюза

### Слово председателя

*Хотелось бы обратиться к молодому поколению: «Если ты молод, задорен, тебе хочется самоутвердиться и иметь активную жизненную позицию, приходи к нам в Профсоюз. Мы всегда рады видеть активных, сильных, энергичных молодых людей!*

*И мы гарантируем, что вместе с нами ты найдешь для себя интересное занятие, станешь профессионалом своего дела и достигнешь высшего уровня самореализации».*

является защита социально-экономических прав и интересов работающей и учащейся молодежи. Данная работа способствует организационному укреплению, росту профсоюзных рядов и повышению имиджа профсоюзного движения среди молодого поколения.

Молодежными советами совместно с председателями первичных профсоюзных организаций в целях вовлечения молодежи в деятельность Профсоюза и повышения уровня информированности о его роли и задачах на современном этапе проведены обучающие мероприятия, позволившие повысить профсоюзное членство как среди учащихся, так среди работающих молодых людей. Это и всевозможные



тренинги, и семинары, и мастер-классы по истории профсоюзного движения, а также по организационной и правовой работе. В рамках акции «Вступай в Профсоюз!» профсоюзные ряды пополнили 1249 молодых студентов.

Особую популярность среди множества мероприятий заслужили ставшие уже традиционными республиканские благотворительные профсоюзные акции, проводимые всеми республиканскими отраслевыми комитетами профсоюзов, в том числе и рескомом Профсоюза работников АПК РФ.

Комплекс мер, направленный на привлечение и закрепление молодых специалистов на селе, повышение их мотивации к труду, должен включать совершенствование системы материального стимулирования и профессионального развития, разработку иных мотивирующих рычагов, в частности, программ обучения и повышения квалификации, профессиональных стажировок, конкурсов, совершенствование действующего законодательства и разработку новых правовых норм в области социально-экономической поддержки выпускников в период пребывания в статусе молодого специалиста.

Для данной категории работников принят указ главы Республики от 27.02.2015 года «О дополнительных мерах по подготовке и закреплению молодых специалистов в сельскохозяйственном производстве». Определено, что студент аграрного предприятия, заключивший соглашение, по которому он в течение пяти лет проработает в определенном сельхозпредприятии, будет получать стипендию 5300 рублей. 1300 рублей – государственная часть, 3000 рублей – республиканская, 1000 рублей – от предприятия. При условии, если студент учится на «хорошо» и «отлично». Предусмотрено выплачивать молодому специалисту в первые три года работы по 100 тыс. рублей подъемных из республиканского бюджета ежегодно. А его зарплата в этот период не должна быть ниже, чем в среднем по отрасли сельского хозяйства Республики. Сегодня это более 16 тыс. рублей. Кроме того, в первые три года работы ежемесячно выпускник будет получать доплату 8 тыс. рублей из республиканского бюджета. То есть, специалист, пришедший на сельхозпредприятие, ежемесячно будет зарабатывать минимум 24 тыс. рублей.



## ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

В последние годы социальное партнерство в отрасли получило серьезное развитие. Благодаря адресной поддержке руководства Министерства сельского хозяйства и продовольствия, республиканский комитет Профсоюза добился увеличения подписантов отраслевого соглашения: присоединились и обязались выполнять его мероприятия десять инвесторов и крупных работодателей.

Коллективные договора стали главным инструментом регулирования социальных проблем людей труда, потому как заключены во всех предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации.

Важнейшим показателем благосостояния тружеников села и предприятий перерабатывающей промышленности является оплата труда. За отчетный период размер среднемесячной заработной платы работников сельхозпредприятий вырос в 2 раза по сравнению с 2010 годом и составил за I полугодие 2015 года 16498 рублей. Во всех коллективных договорах минимальный размер оплаты труда предусмотрен на уровне не ниже регионального прожиточного минимума. По предложению республиканского комитета Профсоюза отраслевым соглашением определена доля тарифной ставки в заработной плате не менее чем 70%.

Татарстанская республиканская организация Профсоюза постоянное внимание уделяет состоянию условий труда на производстве, сохранению здоровья и жизни работников. Благодаря целенаправленной работе социальных партнеров по улучшению условий труда, с каждым годом увеличиваются затраты на мероприятия по охране труда, снижаются показатели производственного травматизма. В 2014 году количество производственных травм различной степени тяжести уменьшилось на 32% по сравнению с 2013 годом, в 2 раза уменьшилось количество случаев с летальным исходом.



Председатель  
**Фарида  
Галимзянова  
Гарифуллина**



### Из истории профсоюзной организации

История Татарского обкома профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок начинается с 15 мая 1953 года. Новой ступенькой в истории профсоюзной организации стало создание в 1986 году Татарской профсоюзной организации работников агропромышленного комплекса и в ноябре 1990 года Татарстанского отделения Общероссийского общественного объединения «Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации».

С февраля 2012 года Татарстанская республиканская организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации получила свое современное наименование.

С мая 2010 года председателем республиканской организации Профсоюза является Фарид Галимзяновна Гарифуллина.

торами, приходящими на предприятия отрасли. Республиканская организация Профсоюза часто сталкивается с фактами принуждения к ликвидации успешно работающих первичных профсоюзных организаций. В этой ситуации

### О профсоюзном лидере

Авторитет профсоюзной организации определяется прежде всего ее председателем. Этот человек должен быть грамотным и компетентным, честным и исполнительным, неконфликтным, «гибким», одним словом, лидером, способным вести за собой коллектив. Уметь принимать правильные решения, вести конструктивный диалог с работодателями, находить убедительные доводы в защиту интересов членов Профсоюза.

этой связи используются возможности Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики, Федерации профсоюзов Республики Татарстан, осуществляется взаимодействие с главами администраций в муниципальных районах.

Второй проблемой является низкий уровень заработной платы, который значительно отстает от среднереспубликанского показателя. Ряд организаций АПК имеют задолженность перед Пенсионным фондом по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование. Территориальные и первичные организации Профсоюза на местах принимают конкретные меры по установлению постоянного контроля за отчислениями в полном объеме платежей в Пенсионный фонд.

### От первого лица

От VI Съезда Татарстанская республиканская организация Профсоюза ожидает, что будет принята и направлена Президенту России, Правительству Резолюция, затрагивающая все вопросы, поднятые делегатами Съезда. Мы надеемся, что Президент России и Правительство услышат делегатов и поддержат Профсоюз на законодательном уровне.

России по Республике Татарстан позволяет иметь оперативную информацию и принимать конкретные меры к работодателям, имеющим задолженность перед Пенсионным фондом.

Третьей проблемой является нарушение гарантий деятельности профсоюзных организаций в части неперечисления или перечисления не в полном объеме членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников. Не в полной мере удается сбор и дальнейшее распределение взносов. Основная часть остается на счетах хозяйственных органов из-за тяжелого экономического положения сельхозпредприятий, что усложняет выполнение уставных обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами.

Под пристальным вниманием - оздоровление работников отрасли. За последние три года поправили свое здоровье в профсоюзных санаториях по льготным путевкам 690 человек. Только за 2014 год сумма профсоюзных скидок составила более 800 тыс. рублей. Благодаря республиканскому комитету Профсоюза, 374 работника села, имеющие хорошие показатели по производству продукции, были оздоровлены бесплатно.

Как и везде, в Республике имеются проблемы с инвесторами, пытающимися избавиться от первичных профсоюзных организаций и уйти от заключения коллективных договоров, снизить социальные гарантии работников в сфере оплаты и охраны труда, занятости и социальной защищенности. В

любом попыткам работодателей избежать от первичных профсоюзных организаций и уйти от заключения коллективных договоров, снизить социальные гарантии работников в сфере оплаты и охраны труда, занятости и социальной защищенности. В любом объеме платежей в Пенсионный фонд. Мероприятия по пенсионному обеспечению труженников отрасли включены в республиканское отраслевое соглашение и коллективные договора. Постоянная связь с отделением Пенсионного фонда



## САМАРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Именно социальное партнерство в сфере труда и переговорные процессы позволяют обеспечить рост заработной платы, увеличить предоставляемые гарантии и льготы как материального, так и нематериального характера, что в конечном итоге способствует повышению благосостояния работающих и членов их семей.

Основные достижения Самарской областной организации Профсоюза:

- среднегодовой показатель охвата организаций коллективными договорами составил 93%;

- подписано распоряжение Губернатора Самарской области от 06.02.2015 №44-р «О мерах по обеспечению взаимодействия органов исполнительной власти Самарской области, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений в Самарской области», которое закладывает нормативную основу для создания профсоюзных организаций, обеспечивает доступ на предприятия;

- избрание председателя областной организации Профсоюза в качестве руководителя секции по развитию АПК Общественного совета Самарской Губернской Думы, что позволяет дополнительно взаимодействовать с органами власти и управления, участвовать в принятии решений Общественного совета, касающихся оплаты труда работников АПК, охраны труда, социальной сферы, семейных отношений, материнства и детства.

Участие председателя областной организации Профсоюза в работе Общественного совета Самарской Губернской Думы позволило поднять вопрос предоставления жилья многодетным семьям на селе. В 2014 году был решен вопрос обеспечения жильем семей, имеющих семь детей, в 2015 году - семей с шестью детьми.

Включение председателя областной организации Профсоюза в состав Самарской областной и Самарской городской трехсторонних комиссий позволяет также активно участвовать в принятии всех социально-значимых решений, касающихся области и г. Самара.

## САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Пристальное внимание Саратовский областной комитет Профсоюза уделяет укреплению организационной структуры и молодежной работе.

В рамках проведенной работы в данных направлениях Саратовский областной комитет Профсоюза только за 2014 год поставил на профсоюзный учет 46 первичных профсоюзных организаций, что на 23 организации больше, чем в 2010 году.

За последние пять лет вновь создано 82 первичные профсоюзные организации, а именно: в 2010 году - 8, 2011 году - 18, 2012 году - 15, 2013 году - 13, 2014 году - 28.

На централизованное финансовое обслуживание встали 30 первичных профсоюзных организаций.

Выполняя решения V Съезда Профсоюза, областная организация вела активную работу по всем направлениям молодежной политики. Цель - защита социально-экономических прав и интересов молодежи, ее вовлечение в профсоюзную деятельность и пополнение профсоюзного актива молодыми кадрами. Для реализации Концепции молодежной политики Профсоюза созданы и работают молодежные советы при областной, городской и в ряде районных организациях Профсоюза.



Председатель  
**Михаил  
Семенович  
Астафьев**



Председатель  
**Александр  
Иванович  
Качанов**

## КИРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА



Председатель  
**Галина  
Геннадьевна  
Михеева**

Кировской областной отчетно-выборной конференцией, состоявшейся в мае 2015 года, определены и приняты основные направления деятельности областной организации Профсоюза на предстоящие пять лет. Главной определена работа по мотивации профсоюзного членства с проведением мероприятий, направленных на привлечение аграриев в Профсоюз.

2013 год объявлен ФНПР годом профсоюзной молодежи, а 2014 - годом первичной профсоюзной организации. Профсоюз начинается с первички, поэтому все мероприятия Кировского областного комитета Профсоюза в тот период были направлены на работу с первичными организациями и молодежью.

В области 3603 человека - работающая молодежь, 55% из них - члены Профсоюза. Среди учащейся молодежи профсоюзное членство составляет 92%. Создан молодежный совет, который возглавляет главный бухгалтер областной организации Профсоюза Е.В.Латкина.

В целях реализации молодежной политики на пленуме областного комитета Профсоюза был рассмотрен вопрос о практике работы молодежного совета Куменской районной организации Профсоюза, проведен межотраслевой молодежный форум «Нам жить и работать на этой земле» на базе детского оздоровительного лагеря «Березка».

Кировская молодежь приняла участие в форуме Профсоюза «Профсоюз и молодежь – стратегия будущего!», конкурсе «Молодой профсоюзный лидер – 2013», мероприятиях Федерации профсоюзных организаций области.

### Слово председателя

*Уверены, что VI Съезд Профсоюза объективно оценит ситуацию в отрасли, наметит новые пути по консолидации и укреплению Профсоюза, усилению единства и сплоченности во имя защиты интересов человека труда.*

Летом 2013 года в Вятской государственной сельскохозяйственной академии прошел круглый стол. В его работе участвовали студенты академии, молодые профсоюзные лидеры, специалисты и представители

кадровых служб сельхозорганизаций области.

Участники круглого стола пришли к мнению, что студенты плохо информированы о предложениях по трудоустройству, не имеют сравнительного анализа предложений кадровых служб хозяйств. Учащиеся считают, что должно быть больше социальной рекламы о сельском труде, его значимости. Руководителям хозяйств необходимо налаживать взаимодействие с учебными заведениями. Ведущие круглого стола взяли на вооружение предложения студентов.

Кировская областная организация Профсоюза проводила активную работу по улучшению условий и охраны труда. Принимаемые меры способствовали увеличению финансирования мероприятий по охране труда, снижению уровня травматизма, улучшению условий труда и предупреждению травм на производстве в целом.

В районах области для профсоюзного актива прошли выездные семинары на тему: «День охраны труда». Всего за отчетный период прошли обучение 1594 человека.

За последние пять лет около 300 членов Профсоюза поправили свое здоровье в санаториях области со скидкой на путевку в размере 20%. Проводилась углубленная диспансеризация работников в Кировском областном диагностическом центре.

Областная организация Профсоюза провела реорганизацию финансовой деятельности, что позволило освободить профсоюзные комитеты от ряда операций, трудоемких функций и бухгалтерских отчетов, требующих специальных знаний. На сегодняшний день переход на централизованное финансово-кассовое обслуживание завершен полностью.

Успехи областной организации Профсоюза стали возможны благодаря председателям, которые работают ответственно и с энтузиазмом, болеют душой и сердцем за свои коллективы. Мало быть хорошим специалистом в профсоюзной работе – нужно уважение к людям, выдержка, умение организовать коллектив.





## УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Отчетный пятилетний период для республиканской организации Профсоюза, как и в целом для агропромышленного комплекса Удмуртии, был напряженным. Отрасль вынуждена была все эти годы работать на остром дефиците финансовых средств, что определяло ее зависимость как от государственных бюджетов, так и поставщиков товаров для АПК, особенно от ресурсосберегающих организаций. Но даже в этих условиях сельское хозяйство, пищевая и перерабатывающая промышленность Республики добились высоких результатов.

Мерилом труда крестьян является передовой рейтинг Удмуртии в сравнении с другими регионами страны. Республика занимает III место по валовому надою молока в России после Краснодарского края и Республики Татарстан, имея лишь 1% земель сельхозназначения от общей площади. Республиканский АПК с учетом всех направлений своей деятельности твердо занимает место в десятке лучших регионов России. И, конечно же, члены Профсоюза являлись непосредственными участниками производственного процесса отрасли. В течение пяти лет республиканская организация Профсоюза проводила трудовые соревнования среди операторов машинного доения, комбайнеров и механизаторов с вручением вымпела «Победитель соревнования» и бесплатной путевки в санаторий «Ува». Проведено четыре республиканских слета профсоюзных организаций с общим количеством участников более 450 человек. В работе последнего слета принял участие глава Удмуртской Республики А.В.Соловьев, что можно считать показателем большой значимости мероприятия в масштабе региона. Проведен республиканский фестиваль молодежи.

Учреждена Доска почета республиканской организации Профсоюза, куда ежегодно заносятся фотографии десяти лучших тружеников – членов Профсоюза. Районные комитеты также учредили свою Доску почета.

Каждое мероприятие, проводимое профсоюзными органами всех уровней, направлено на реализацию единых целей – сплочение, единomyслие и целенаправленную работу по защите человека труда.

Главной задачей было и остается сохранение и увеличение количества первичных профсоюзных организаций, численности членов Профсоюза. За пять лет создано 19 профсоюзных организаций, приняты в Профсоюз 5323 человека. В практику вошли выездные заседания республиканского комитета. Аппарат республиканской организации Профсоюза 70% своей работы проводит в районах. За этот период помощь оказана 3680 членам Профсоюза. Более 25% профсоюзного актива ежегодно проходит обучение.

Удалось добиться оказания государственной поддержки в оздоровлении работников АПК. Данной работой в Удмуртской республиканской организации Профсоюза начали заниматься с нуля, и уже по итогам 2014 года каждый восемнадцатый член Профсоюза прошел оздоровление в санаторно-курортной здравнице. Этот показатель превысил данные советского периода. За последние 2,5 года были оздоровлены по льготным путевкам в санатории «Ува» 655 членов Профсоюза, из них 253 труженика рабочих профессий организаций сельхозтоварного направления заплатили за путевку на 12 дней лишь тысячу рублей. Члены Профсоюза – специалисты, 287 человек, оздоровились со скидкой 48% за путевку.

Удмуртскому республиканскому комитету Профсоюза предстоит работа по содействию в создании объединения работодателей АПК Удмуртской Республики, а также восстановлению эффективности социального партнерства в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики в связи со сменой руководства.



Председатель  
Иван  
Николаевич  
Кропотин



### Слово председателя

Особо важными для исполнения будут принятые решения на VI Съезде Профсоюза.

Надеемся, что делегаты VI Съезда Профсоюза примут взвешенные решения, направленные на защиту человека труда, а также обратятся к руководству ФНПР с требованием реального исполнения лозунга «Единство. Солидарность. Справедливость», что должно выразиться в сплоченности и поддержке отраслевых профсоюзов территориальными объединениями организаций профсоюзов.



## ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА



Председатель  
**Сергей  
Викторович  
Бураков**

В целях пропаганды здорового образа жизни, избавления от вредных привычек Пензенская областная организация Профсоюза проводила активную работу по организации спортивных и культурно-массовых мероприятий для различных возрастных групп. Только в 2014 году было проведено 8 областных спортивных состязаний по настольному хоккею, шахматам и русским шашкам, пейнтболу, пулевой стрельбе из малокалиберной винтовки, мини-футболу, волейболу, бильярду «Свободная пирамида».

Особенно интересны мероприятия, в которых встречаются разные возрастные группы. Опытное поколение соревнуется с молодежью, тем самым передавая свое мастерство в настольном хоккее, шахматах и русских шашках, интеллектуальной игре «Эрудит», а молодежь заряжает все команды неиссякаемой энергией в пейнтболе, мини-футболе, соревнованиях по лыжным гонкам. Подобные встречи - ценная возможность обменяться знаниями и по профсоюзной работе.

В течение нескольких месяцев длился отбор лучших творческих работ на третий конкурс художественного творчества «Таланты АПК-2014» среди членов Профсоюза и их детей. В декабре подведены итоги конкурса, в котором приняли участие 67 человек из 12 организаций области. Всего на конкурс представлено 119 работ. Очень нелегко пришлось жюри, оценивающему лучшие творческие произведения по 6 номинациям. Завершающим моментом конкурса стало присуждение 6 первых мест, 12 вторых и 12 третьих во всех номинациях.

Учитывая важность приобщения к здоровому образу жизни и культурному досугу членов Профсоюза, получив положительные отзывы о проведенных в 2014 году мероприятиях, а также продолжая рассматривать молодежную работу как одно из приоритетных направлений в мотивации профсоюзного членства, президиум областной организации Профсоюза продолжит работу в данном направлении.

## УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

На сегодняшний день для Ульяновской областной организации Профсоюза особо актуальна работа по укреплению социального диалога с работодателями.

На одном из заседаний областного комитета Профсоюза была проанализирована эффективность взаимодействия с органами власти и работодателями в лице Ульяновского союза сельских товаропроизводителей по решению социально-трудовых вопросов. Вместе с положительной практикой ведения социального диалога имеются и сдерживающие факторы, которые мешают конструктивному сотрудничеству, основные из которых – формальное отношение отдельных работодателей к социальному партнерству, их недооценка роли и значения объединения работодателей, совместных решений социальных партнеров, категорическое нежелание иметь в руководимых ими предприятиях профсоюзные организации.

С целью укрепления организационной структуры отраслевых профсоюзов, сохранения их членской базы, мотивации профсоюзного членства в марте 2015 года Губернатором – председателем правительства Ульяновской области С.И.Морозовым был утвержден План мероприятий по взаимодействию с отраслевыми профсоюзами с целью укрепления существующих и создания новых профсоюзных организаций, в том числе на предприятиях АПК Ульяновской области. В настоящее время ведется целенаправленная работа по его исполнению.

В июне 2015 года после длительных переговоров было подписано Соглашение «О минимальной заработной плате в Ульяновской области», согласно которому уровень минимальной заработной платы для работников производств внебюджетного сектора экономики составил 10 тыс. рублей.

На постоянной основе ведется работа по профилактике производственного травматизма, организации безопасных рабочих мест, правильному применению законодательных норм в сфере труда.



Председатель  
**Елена  
Вадимовна  
Крайнова**





Уральский федеральный округ

Количество территориальных организаций Профсоюза	4 областных
Членов Профсоюза	46994



## СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Свердловская областная организация Профсоюза является важным и действенным звеном в социально-трудовой политике агропромышленного комплекса области.

В ходе реализации областного трехстороннего отраслевого (тарифного) соглашения организован контроль за оплатой труда, обеспечением правовых гарантий и социальных льгот работающих. Проводятся мероприятия по улучшению условий и охраны труда. Проверки в организациях агропромышленного комплекса осуществляются с участием профсоюзных комитетов, уполномоченных по охране труда, представителей Государственной технической инспекции труда в области. В обязательном порядке проверяется наличие коллективных договоров, их содержание, соблюдение порядка принятия и регистрации в соответствующем органе государственной власти.

На сегодняшний день в агропромышленном комплексе области действуют 196 коллективных договоров. Среди предприятий, на которых имеются первичные организации Профсоюза, охват колдоговорами составляет 93%. Все содержат обязательные разделы - «Оплата труда» и «Охрана труда».

В ходе мониторинга содержания коллективных договоров проводится анализ их социальной направленности. Согласно результатам анализа, почти в 90% организаций отрасли месячная заработная плата работников устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения. В 63% предусмотрена индексация размера заработной платы в соответствии с индексом роста потребительских цен в Свердловской области не реже чем раз в год.

В 80% коллективных договоров предусмотрена выплата единовременного пособия при выходе работника на пенсию, в 65% - при рождении ребенка.

В большинстве коллективных договоров организаций отрасли содержится раздел «Молодежная политика», который содержит дополнительные льготы и нормативы по увеличению заработной платы для работающей молодежи. К примеру, в 27% организаций предусмотрено обеспечение молодых кадров жильем и оказание помощи в получении ссуды и кредитов на его приобретение.

Профсоюзные руководящие органы осуществляют постоянный контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений. Проходят встречи с руководителями организаций, работниками и профсоюзным активом, консультации, разъяснения по вопросам трудового законодательства.

Проводятся смотры-конкурсы по коллективно-договорному регулированию, работы профгрупп, цеховых комитетов, первичных и районных организаций Профсоюза.

Введено материальное стимулирование председателей профсоюзных организаций за создание первичек и рост численности членов Профсоюза.



Председатель  
**Владимир  
Васильевич  
Куриленко**



## ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА



Председатель  
**Сергей  
Павлович  
Маринин**

Челябинская областная организация Профсоюза насчитывает сегодня более 15 тысяч работников и ставит своей задачей увеличение профсоюзного членства, повышение сплоченности профсоюзных рядов.

Возобновление профсоюзной деятельности в организациях АПК, ранее прекращенной по разным причинам, налаживание партнерских отношений с работодателями посредством заключения территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров являются основными направлениями деятельности Челябинского областного комитета Профсоюза.

В агропромышленном комплексе Челябинской области сторонами социального партнерства сегодня выступают Министерство сельского хозяйства, Агропромышленный союз и областная организация Профсоюза. На уровне муниципальных районов действуют территориальные профсоюзные организации, заключены отраслевые соглашения. На достойном уровне развита система социального партнерства в первичных профсоюзных организациях, в 96% которых заключены коллективные договоры.

Областное отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу на 2013-2015 годы заключено в соответствии с региональным трехсторонним и Отраслевым соглашением по АПК РФ.

Профсоюзные комитеты сумели убедить большинство работодателей внести в коллективные договоры повышенные трудовые и социально-экономические гарантии работникам по сравнению с действующими нормами и положениями, определяемыми законодательством.

С 2014 года в каждом муниципальном районе области действует представитель областной организации Профсоюза, в задачи которого входят вопросы совершенствования социального партнерства в агропромышленном комплексе, восстановления первичных профсоюзных организаций и содействие заключению коллективных договоров.

В правозащитной деятельности основной упор делается на консультационную и разъяснительную работу, проведение экспертиз коллективных договоров и иных локальных нормативных актов, организацию проверок соблюдения трудового законодательства.

Для областной организации Профсоюза вопросы охраны и безопасных условий труда всегда были и остаются одними из главных. В целях активизации работы по охране труда областной комитет Профсоюза ежегодно проводит смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Общая цель всех социальных партнеров, вовлеченных в систему охраны труда, – профилактика и предупреждение несчастных случаев, их прогнозирование с целью недопущения.

Первостепенное значение для профсоюзного информационного обмена в настоящее время приобретают возможности на базе современных технологий и Интернета. В связи с территориальной разобщенностью профсоюзных организаций наличие во всех структурных подразделениях электронной почты ускоряет обмен информацией. В работе учитывается и то, что в условиях широкого развития электронных СМИ для молодежи более востребованным является Интернет, а люди старшего поколения с большей охотой работают с бумажными носителями. Во многих организациях в целях информированности членов Профсоюза активно используются стенды и уголки, где размещаются текущие документы и ход их выполнения, листовки, публикации в периодических профсоюзных изданиях «АгроПрофКурьер», «Солидарность», «Труд и время на Южном Урале» и прочих.





## Сибирский федеральный округ

Представитель Профсоюза в Сибирском федеральном округе - Людмила Николаевна Вастьянова, председатель Новосибирской областной организации Профсоюза.

Количество территориальных организаций Профсоюза	3 республиканских, 3 краевых, 5 областных
--	---

Членов Профсоюза	72743
------------------	-------



## ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Одним из основных направлений деятельности Омской областной профсоюзной организации была и остается задача дальнейшего организационного и финансового укрепления профсоюзных организаций, улучшения координации их деятельности по защите трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза под девизом «Организация удесятворяет силы».

Все вопросы в сфере социально-трудовых и экономических отношений в агропромышленном комплексе региона решаются с опорой на социальное партнерство. Они регулируются отраслевым соглашением по АПК между областной организацией Профсоюза, Министерством сельского хозяйства и продовольствия области и объединением работодателей, на муниципальном уровне - повсеместно территориальными соглашениями, заключенными с участием районных организаций Профсоюза, председатели которых возглавляют региональные координационные советы профсоюзных организаций.

В 195, или 90%, сельхозорганизациях, где действуют профсоюзные первички, заключены коллективные договоры, которые распространяются на 25 тысяч, или на 86%, работников, занятых в этих организациях.

Реализовано предложение областного комитета Профсоюза по созданию сторонами социального партнерства на муниципальном уровне рабочих групп по экспертизе проектов коллективных договоров до их заключения на соответствие трудовому законодательству и вышестоящим соглашениям, что способствует повышению качества регулирования социально-трудовых отношений.

В отрасли проводится смотр-конкурс на лучший коллективный договор.

Главными вопросами в деятельности областной организации Профсоюза в рамках социального партнерства являются занятость тружеников села, рост оплаты и улучшение условий труда. За истекшие пять лет заработная плата в отрасли увеличилась в 2 раза и составила 62% от средней по региону. В текущем году прирост достиг 10,5% (16,3 тыс. рублей), а тарифная часть начисленной заработной платы - 64,3%.

По предложению областной организации Профсоюза внедряется практика заключения соглашений о взаимодействии на уровне сельских поселений между органами местного самоуправления, работодателями и общественными организациями по решению вопросов местного значения.

Омский областной комитет Профсоюза в целях реализации отраслевого соглашения старается представлять и защищать интересы не только работников АПК, но и товаропроизводителей, от результатов деятельности которых зависит жизненный уровень трудящихся. Активно поддерживаются в ходе весенних и осенних акций профсоюзов требования, выдвигаемые Центральным комитетом Профсоюза к органам государственной власти по увеличению финансовой



Председатель  
**Алексей  
Евдокимович  
Зубарев**





поддержки отрасли и выполнению в полном объеме государственных программ. Минсельхозпродом и обкомом Профсоюза при поддержке правительства региона организовано трудовое соревнование муниципальных районов, сельхозорганизаций и работников отрасли за достижение высоких производственных показателей.

Успешная реализация региональных программ развития агропромышленного комплекса, областного отраслевого и территориальных соглашений, коллективных договоров способствует развитию отрасли, созданию здоровых и безопасных условий труда для работников АПК.

В целях объективной оценки состояния охраны труда в регионе по предложению областного комитета Профсоюза совместно с Минсельхозпродом проведена паспортизация сельхозорганизаций на соответствие требованиям трудового законодательства. Полученные результаты используются в практической работе, в том числе при разработке мероприятий по улучшению условий труда и соответствующих муниципальных программ.

Областная профсоюзная организация оказывает методическую помощь предприятиям и профсоюзным комитетам во внедрении в практику организационных мероприятий, соответствующих всему комплексу требований законодательства по охране труда, в том числе в подготовке перечня необходимой организационно-распорядительной документации.

Проводимая в отрасли совместная работа Минсельхозпрода, работодателей и профсоюзных организаций по улучшению условий труда, увеличению финансирования охраны труда позволила за последние пять лет при сокращении работников в 1,2 раза снизить производственный травматизм в 2 раза.

Профсоюзные комитеты стали больше уделять внимания организации правозащитной деятельности. За пять лет проведено около тысячи проверок соблюдения трудового законодательства, выявлено и устранено более 1,5 тысячи нарушений. Проводится экспертиза коллективных договоров и принимаемых локальных нормативных актов.

Практика показывает, что наиболее эффективными являются те профсоюзные проверки, которые проводятся в рамках социального партнерства с участием самих работодателей, заинтересованных в выявлении и устранении допущенных нарушений и имеющихся недостатков. В этом профсоюзные комитеты убедились при проведении массовых проверок качества заключения и выполнения письменных трудовых договоров, являющихся важной нормой трудового права.

## ТОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Томская областная организация Профсоюза вместе со страной прошла трудный, заслуживающий большого уважения путь от первых профсоюзных организаций, объединяющих работников сельского хозяйства, батраков-одинок, рабочих и служащих крестьянских домов, до Профсоюза, решающего жизненно важные вопросы людей труда.

В целях мотивации профсоюзного членства областной комитет ежегодно направляет членов Профсоюза в здравницы с 40-процентной скидкой. За пять лет в профсоюзных здравницах отдохнули 58 человек, по инициативе областной организации работникам ветеринарной службы возмещается 50% стоимости путевки из областного бюджета. Организация отдыха и оздоровление детей работников агропромышленного комплекса региона - социально значимая задача областного комитета Профсоюза.

Защита прав и интересов работающей и учащейся молодежи, организация обучения и досуга молодых лидеров - приоритетные направления деятельности Томской областной организации Профсоюза.

На протяжении пяти лет областной молодежный совет регулярно принимал участие в различных мероприятиях, что в очередной раз доказывает - Профсоюз молодежи интересен, а молодежь Профсоюзу необходима.

Ежегодно 1 сентября члены областного молодежного совета проводили



Председатель  
**Зоя  
Васильевна  
Чудинова**



встречи с первокурсниками сельскохозяйственных учебных заведений, во время которых студенты и учащиеся узнавали о возможностях и социальных гарантиях, которые им дает профсоюзное членство. Студенты старших курсов проводят посвящение в члены Профсоюза, занимаются организацией массовых мероприятий. Наряду с работающими коллегами, студенты – члены Профсоюза также имеют возможность получать юридическую помощь и материальную поддержку, принимать участие в образовательных программах, реализуемых в Томской области.

По инициативе областного комитета Профсоюза разработаны положение по наставничеству, рекомендации по включению в коллективные договоры положений по защите социально-экономических прав и интересов работающей и студенческой молодежи.

## НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

В Новосибирской области проблемы в сфере социальных и экономических отношений решаются через систему социального партнерства. Действует Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Новосибирской области на 2015-2017 годы, заключенное областной организацией Профсоюза, Министерством сельского хозяйства области и региональным агропромышленным объединением работодателей.

С участием территориальных и первичных организаций Профсоюза в муниципальных районах заключены региональные трехсторонние соглашения, а в 90% организаций, где имеется Профсоюз – коллективные договоры.

Одной из главных задач Профсоюза является повышение заработной платы работников отрасли и ее своевременная выплата. За прошедшие пять лет среднемесячная номинальная начисленная зарплата в области выросла в 2 раза - с 7200 рублей в 2009 году до 14500 рублей в 2014 году, что составляет 54% от регионального уровня.

По инициативе профсоюзов заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Новосибирской области, которым установлена минимальная зарплата для работников организаций бюджетной и внебюджетной сферы в размере 9030 рублей, работников сельского хозяйства - 6200 рублей.

Одним из важных направлений деятельности областной организации Профсоюза было и остается сохранение жизни и здоровья человека труда на производстве.

Председатели районных организаций Профсоюза прошли обучение и получили удостоверения внештатных технических инспекторов труда Федерации профсоюзов Новосибирской области, а значит, приобрели соответствующие права и полномочия. Каждый случай травматизма на предприятиях, где есть профсоюзные организации, рассматривается с участием представителя Профсоюза.

### Слово председателя

*В нынешних социально-экономических условиях с уверенностью можно говорить о том, что авторитет профсоюзной организации формируется следующими важнейшими факторами: конкретные дела и ощутимые результаты, гласность и оперативная информация о том, чего же она добилась.*



Председатель  
**Людмила  
Николаевна  
Вастьянова**

### Из истории

*Новосибирская областная организация Профсоюза прошла в своей истории различные этапы становления и развития. С образованием в июне 1921 года Николаевской губернии было создано 20 отраслевых профсоюзов, в том числе региональный Союз работников земли и леса.*

*Прошли годы реорганизации в связи с изменениями хозяйственной структуры отрасли, и в мае 1986 года в Новосибирске прошел пленум, на котором была создана областная организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. В разные годы организацию возглавляли Виктор Васильевич Бабаков, Владимир Петрович Левашов, а с 2000 года и по настоящее время – Людмила Николаевна Вастьянова.*

*Новосибирская областная организация Профсоюза объединяет 81 первичную профсоюзную организацию, 10006 членов Профсоюза.*



### О профсоюзном лидере

Прошедшие отчеты и выборы в очередной раз наглядно подтвердили, насколько сильно уровень профсоюзной работы зависит от качественного состава кадров и актива, его способности и желания организовать работу, ответственности.

Требования к председателю профсоюзной организации, конечно, возросли. Он должен разбираться в вопросах экономики, оплаты труда, гражданского, трудового и налогового законодательства, психологии, владеть навыками управления персоналом, уметь находить компромисс. Если учесть, что большинство председателей работают на общественных началах, то, кроме всего прочего, необходимо не жалеть своего свободного времени для решения проблем коллектива и отдельного работника.

В отрасли за последние пять лет произошло 115 тяжелых несчастных случаев. Анализ показывает, что в организациях, где действует Профсоюз, несчастные случаи, в том числе и смертельные, происходят значительно реже (5 из 22).

### Слово председателя

На VI Съезде Профсоюза хотелось бы услышать анализ ситуации в Профсоюзе, об опыте работы лучших профсоюзных организаций – территориальных и первичных. И, конечно, определить приоритетные направления деятельности Профсоюза на предстоящую пятилетку.

В настоящее время избрано 246 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Технические инспекторы труда Профсоюза, используя законодательно предоставленные права на осуществление общественного контроля, с уполномоченными (доверенными) лицами ежегодно проводят от 200 до 250 проверок обеспечения работодателями здоровых и безопасных условий труда, соблюдения законодательства по охране труда.

Для повышения заинтересованности руководителей в улучшении условий труда проводятся областной и районные смотры-конкурсы на лучшую организацию по охране труда.

Состояние производственного травматизма в организации учитывается при подведении итогов областного соревнования по всем номинациям.

## БУРЯТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА



Председатель  
**Лидия  
Васильевна  
Тюрюханова**

Бурятский республиканский комитет Профсоюза направляет усилия на повышение эффективности своей работы, на активизацию деятельности по сохранению численности профсоюзных рядов и вовлечению новых коллективов в Профсоюз. Проводится работа по организационному укреплению и повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций всех уровней.

На сегодняшний день обучение профсоюзных кадров, вновь избранного актива, членов постоянных комиссий стало одним из важнейших направлений деятельности республиканского комитета Профсоюза, так как 96% председателей профсоюзных организаций работают на общественных началах. Основной формой обучения стало проведение семинаров и совещаний на республиканском уровне, выездных семинаров в районах, ежемесячное обучение профактива на базе регионального Учебно-методического центра профсоюзов.

Проводится целенаправленная работа по централизации средств профсоюзных организаций, в результате которой ожидается организационное укрепление и повышение исполнительской и финансовой дисциплины в Профсоюзе.



## Дальневосточный федеральный округ

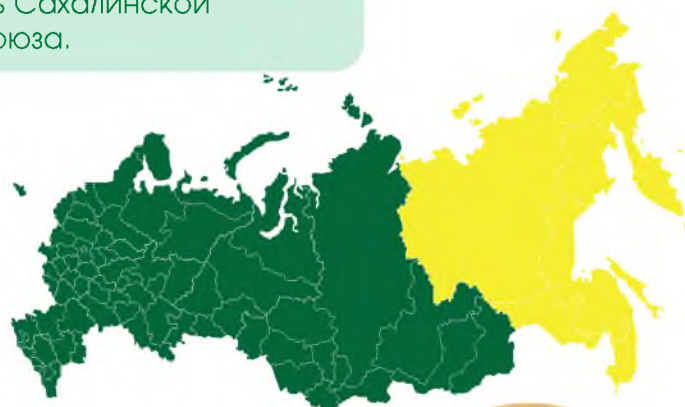
Представитель Профсоюза в Дальневосточном федеральном округе -  
Галина Ивановна Оганесян, председатель Сахалинской  
областной организации Профсоюза.

Количество  
территориальных  
организаций  
Профсоюза

1 республиканская,  
3 краевых,  
4 областных

Членов Профсоюза

31529



## ПРИМОРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Борьба за достойную заработную плату, безопасные условия труда, обеспечение занятости членов Профсоюза и укрепление их здоровья – такие задачи считают первоочередными в Приморской краевой организации Профсоюза.

В 2014 году средняя зарплата работников агропромышленного комплекса в Приморье составила 20 тыс. рублей с учетом северных коэффициентов и надбавок. Вопрос ее повышения рассматривался на заседаниях Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, проводились еженедельные мониторинги рынка труда в отрасли.

На решение задачи была нацелена работа по заключению в первичных профсоюзных организациях коллективных договоров, охват которыми составил по итогам 2014 года 86% (что на 5% больше, чем в 2010 году). Их действие распространялось на 4053 членов Профсоюза. В коллективных договорах 51 первичной организации в целях повышения уровня реального содержания заработной платы установлен порядок ее индексации.

Актуальной задачей для профсоюзных организаций в Приморье является снижение уровня производственного травматизма в организациях агропромышленного комплекса. Эффективным инструментом борьбы за безопасный труд стали месячники по охране труда и круглые столы.

Выявить проблемы с охраной труда на рабочих местах помогают проверки организаций с участием представителей Профсоюза. Проводится обучение руководителей, специалистов по охране труда и пожарной безопасности, по оказанию доврачебной помощи пострадавшим на производстве. Неслучайно Приморская краевая организация Профсоюза дважды, в 2012 и 2014 годах, награждалась Благодарственными письмами Федерации профсоюзов Приморского края за работу по проведению месячника по охране труда, посвященного Всемирному дню охраны труда.

По заявкам первичных организаций Профсоюза крайком квотирует места в санаториях со скидкой 20% от стоимости путевки. За пять лет прошли лечение и отдохнули 243 человека. По договоренности с Департаментом здравоохранения 68 членов Профсоюза оздоровлены в реабилитационном центре «Чистоводное». Прошли курс лечения по программе «Ветеран» 92 человека, не только ветераны производства, но и труженики-аграрии, и жители сел.

В 2013 году по инициативе крайкома организован «Поезд Здоровья», благодаря чему жители сел Михайловского, Октябрьского и Партизанского районов прошли углубленное обследование в передвижном медицинском пункте.

Ежегодно в здравницах края, детских спортивных и оздоровительных лагерях, на пришкольных площадках отдыхали 3850 детей. Только в 2014 году в организациях санаторно-оздоровительного типа «Жемчужина» и «Изумрудный» оздоровились 1389 детей.



Председатель  
**Юрий  
Михайлович  
Хакимов**





Председатель  
**Светлана  
Афанасьевна  
Журавлева**

## ХАБАРОВСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Хабаровская краевая организация Профсоюза уделяет пристальное внимание развитию института социального партнерства, которое на сегодняшний день является наиболее эффективным способом разрешения трудовых споров и конфликтов между работодателями и работниками.

Почти во всех первичных организациях Профсоюза в крае заключены коллективные договоры. В ряде предприятий колдоговорами предусмотрены дополнительные социальные льготы и гарантии работникам отрасли, такие как бесплатный проезд к месту работы и обратно, дополнительные оплачиваемые отпуска в связи с ненормированным рабочим днем и продолжительным стажем работы, частичная оплата детских дошкольных учреждений, премии по итогам года и другие.

### Всегда на страже

Хабаровским краевым комитетом Профсоюза совместно со специалистами краевого объединения организаций профсоюзов проведено около 70 проверок по соблюдению трудового законодательства, в том числе 17 комплексных. По их результатам работодателям направлено 32 представления об устранении выявленных нарушений. Правовую помощь в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам и суды получили свыше 100 членов Профсоюза.

Профсоюзным организациям необходимо и в дальнейшем добиваться внесения в коллективные договора моральных и материальных видов поощрения, изменения оплаты труда только с учетом мнения профсоюзного комитета.



Председатель  
**Борис  
Ануфриевич  
Николаев**

## ЯКУТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

При настойчивой позиции Якутского республиканского комитета Профсоюза развивается социальный диалог в регионе, достигается коллективная ответственность работодателей при подписании отраслевого трехстороннего соглашения, несмотря на то, что последние двадцать лет реорганизация, оптимизация и изменения в политике государственной поддержки не способствовали созданию условий для укрепления социального партнерства.

Одно из направлений работы республиканского комитета Профсоюза – создание достойных условий труда для членов Профсоюза. В результате тесного сотрудничества с депутатами Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики были внесены изменения в Закон РС(Я) «О государственной поддержке работников агропромышленного комплекса по санаторно-курортному лечению» и существенно расширен перечень профессий, имеющих право на получение льготных путевок на оздоровление. Кроме того, республиканский комитет Профсоюза внес ряд предложений в проект Закона «О развитии сельского хозяйства в Республике Саха (Якутия)» и в проект ФЗ «О государственной поддержке коренных малочисленных народов Севера

### Визитка профсоюзной организации

На 1 января 2015 года на учете в республиканской организации Профсоюза состоит 10891 член Профсоюза, при этом работающих – 9369 человек. В Республике действуют 169 первичных профсоюзных организаций.

Российской Федерации», направленные на усиление защиты социальных и трудовых прав работников и улучшение условий жизни селян в условиях Арктики. За последние пять лет республиканский комитет Профсоюза организовал субботники по оказанию практической и материальной помощи членам Профсоюза из Намского улуса, попавшим в бедствие во время наводнений и пожаров в Вилюйском, Таттинском, Усть-Алданском, Хангаласском, Чурапчинском и других.

В числе первоочередных задач на ближайшие годы – принятие мер по созданию структурных организаций Профсоюза на уровне улусов, где до сих пор отсутствует профсоюзная деятельность, и реализация в полной мере потенциала трехстороннего отраслевого соглашения на 2015-2017 гг. и другие.



## ПОЗДРАВЛЯЕМ

С награждением Почетной грамотой Федерации Независимых Профсоюзов России

«25 лет образования ФНПР»

- АВДОНИНА В.Ф.** - председателя ППО филиала ООО «Нестле Россия», г.Самара;
- АНТРОПОВУ Л.А.** - председателя ППО ООО «Молочный комбинат «Пензенский»;
- АРХИПОВА В.В.** - председателя Городищенской районной организации Профсоюза, Волгоградская область;
- АЧКИНАЗИ В.Ю.** - председателя Красногвардейской районной организации Профсоюза, Республика Крым;
- БАГИНУ О.Ю.** - председателя ППО ОАО «Пермская кондитерская фабрика»;
- БАСКОВУ Л.Н.** - старшего научного сотрудника ГНУ «Всероссийский научно-исследовательский институт жиров», председателя ППО, г.Санкт-Петербург;
- БИРЮКОВУ О.В.** - заведующую складами ООО «Угличский завод минеральной воды», председателя ППО, Ярославская область;
- ВЕЛИГУРОВА В.И.** - председателя ППО государственного унитарного сельскохозяйственного предприятия «Птицефабрика Островная», Сахалинская область;
- ГРЕШИЛОВУ В.Н.** - заместителя начальника отдела покупок и продаж ОАО «Бежицкий хлебокомбинат», председателя ППО, Брянская область;
- ГУБАНОВУ В.А.** - заместителя директора по производству ОАО «Грязинский пищевой комбинат», председателя ППО, Липецкая область;
- ГУЩУ Н.С.** - заместителя Председателя ЦК Профсоюза работников АПК РФ (1981-1999 гг.), ветерана Профсоюза;
- ДАНИЛОВА И.В.** - главного инженера ЗАО «Орловский мелькомбинат», председателя ППО;
- ДЕМЕНТЬЕВУ Н.В.** - специалиста организационного отдела аппарата Профсоюза работников АПК РФ (1980-2011 гг.), ветерана Профсоюза;
- ДУЛЕСОВУ Т.Ф.** - главного бухгалтера Удмуртской республиканской организации Профсоюза;
- ЗАЛИПУХИНА В.К.** - заместителя Председателя Профсоюза работников АПК РФ (1979-2014 гг.), ветерана Профсоюза;
- КАЧАНОВА А.И.** - председателя Саратовской областной организации Профсоюза;
- КАШИНУ Т.А.** - председателя Слободской районной организации Профсоюза, Кировская область;
- КВИТКИНУ Н.Д.** - инспектора по кадрам - кассира сельскохозяйственного предприятия «Белогорье» ЗАО «Агрофирма Апротек-Подгоренская», Воронежская область;
- КИШИНЕВА В.М.** - председателя ППО сельскохозяйственного племенного производственного кооператива «Софиевский», ветерана Профсоюза, Ставропольский край;
- КОСИНЦЕВУ В.А.** - председателя районной организации Профсоюза Азовского немецкого национального муниципального района, Омская область;
- КРЫЛОВА В.К.** - начальника юридического отдела Департамента сельского хозяйства и продовольствия Владимирской области, председателя ППО;
- ОХЛОПКОВУ С.А.** - бухгалтера сельскохозяйственного производственного кооператива «Родина», председателя ППО, Ивановская область;
- ПОВАЛЯЕВУ Н.Н.** - главного бухгалтера Тульской областной организации Профсоюза;
- ПОЛЯХ Г.И.** - заместителя руководителя по внебюджетной деятельности филиала ФГБУ «Россельхозцентр» по Республике Татарстан, председателя ППО;
- ПОПОВА А.И.** - секретаря ЦК Профсоюза работников АПК РФ (1976-2007 гг.), ветерана Профсоюза;
- ПОТАПОВУ А.И.** - бухгалтера сельскохозяйственного кооператива «Красная звезда», председателя ППО, Ульяновская область;
- ПУЗЫРНИКОВА Ю.А.** - председателя Кореновской районной организации Профсоюза, Краснодарский край;
- ПШЕНИЧНИКОВУ А.Ю.** - председателя Региональной общественной организации «Территориальный профессиональный союз работников агропромышленного комплекса города Москвы»;
- СТАМИКОВУ Г.П.** - председателя Красноуфимской районной организации Профсоюза, Свердловская область;
- СТЕГАЛКИНУ Т.А.** - председателя Коломенской районной организации Профсоюза, Московская область;
- ФЕДЯШКИНУ Т.Г.** - председателя ППО ОАО «Агрофирма «Октябрьская», Республика Мордовия;
- ФУРМАНА И.В.** - Главного технического инспектора Профсоюза работников АПК РФ (с 1972 г. по н.в.), ветерана Профсоюза;
- ЧУПРИНУ Н.Н.** - председателя Белгородской областной организации Профсоюза;
- ЩЕЛОКОВУ Л.В.** - заведующую финансово-хозяйственным отделом - главного бухгалтера Курской областной организации Профсоюза.

## **ПОЗДРАВЛЯЕМ**

### **С днем рождения в ноябре**

АЛЬМЯШЕВА Кабира Абдулловича - председателя Мордовской республиканской организации Профсоюза;

БАЛАЕВА Халита Магометовича - председателя Ингушской республиканской организации Профсоюза;

ДЗЕЙТОВУ Сацейту Магометовну - председателя Чеченской республиканской организации Профсоюза;

КРАВЦОВУ Анну Ивановну - председателя Воронежской областной организации Профсоюза;

МАРИНИНА Сергея Павловича - председателя Челябинской областной организации Профсоюза;

ПИГИНУ Светлану Юрьевну - председателя первичной профсоюзной организации Министерства сельского хозяйства Российской Федерации;

САВАТЕЕВА Андрея Юрьевича - председателя Марийской республиканской организации Профсоюза;

ТИМОФЕЕВА Александра Анатольевича - председателя Архангельской областной организации Профсоюза;

ТУРБИНУ Альбину Сергеевну - председателя Ярославской областной организации работников пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза.

### **С награждением Почетной грамотой Федерации Независимых Профсоюзов России**

КАЛИНИНА Сергея Анатольевича - председателя первичной профсоюзной организации общества с ограниченной ответственностью «Крес Нева», г. Санкт-Петербург;

ЛУКШУ Веру Владимировну - председателя первичной профсоюзной организации закрытого акционерного общества «Племзавод «Урожай», Краснодарский край;

МАРТЫНОВА Николая Васильевича - председателя цехового комитета первичной профсоюзной организации общества с ограниченной ответственностью Агропромышленная фирма «Мирный», Краснодарский край;

МИНУЛЛИНА Фандависа Муллахметовича - председателя Калтасинской районной организации Профсоюза, Республика Башкортостан;

МИРСАЕВУ Флюзу Мидхатовну - бухгалтера первичной профсоюзной организации общества с ограниченной ответственностью «Раевсахар», Республика Башкортостан;

НЕСТЕРЕНКО Ольгу Петровну - заместителя председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I»;

ФЕДОРОВА Михаила Романовича - учетчика общества с ограниченной ответственностью «Агрофирма Ефремкино», члена профсоюзного комитета Профсоюза, Республика Башкортостан;

ЯКОВЛЕВА Николая Петровича - водителя Воронежской областной организации Профсоюза;

ЯХИНУ Флюру Мутагаровну - уборщика служебных помещений Башкирской республиканской организации Профсоюза, члена профсоюзного комитета.